

BELEIDSNOTA

2022-2025



KSA Nationaal vzw
Vooruitgangstraat 225 | 1030 Brussel
(T) 02 201 15 10 | info@ksa.be | www.ksa.be



GROEIEN



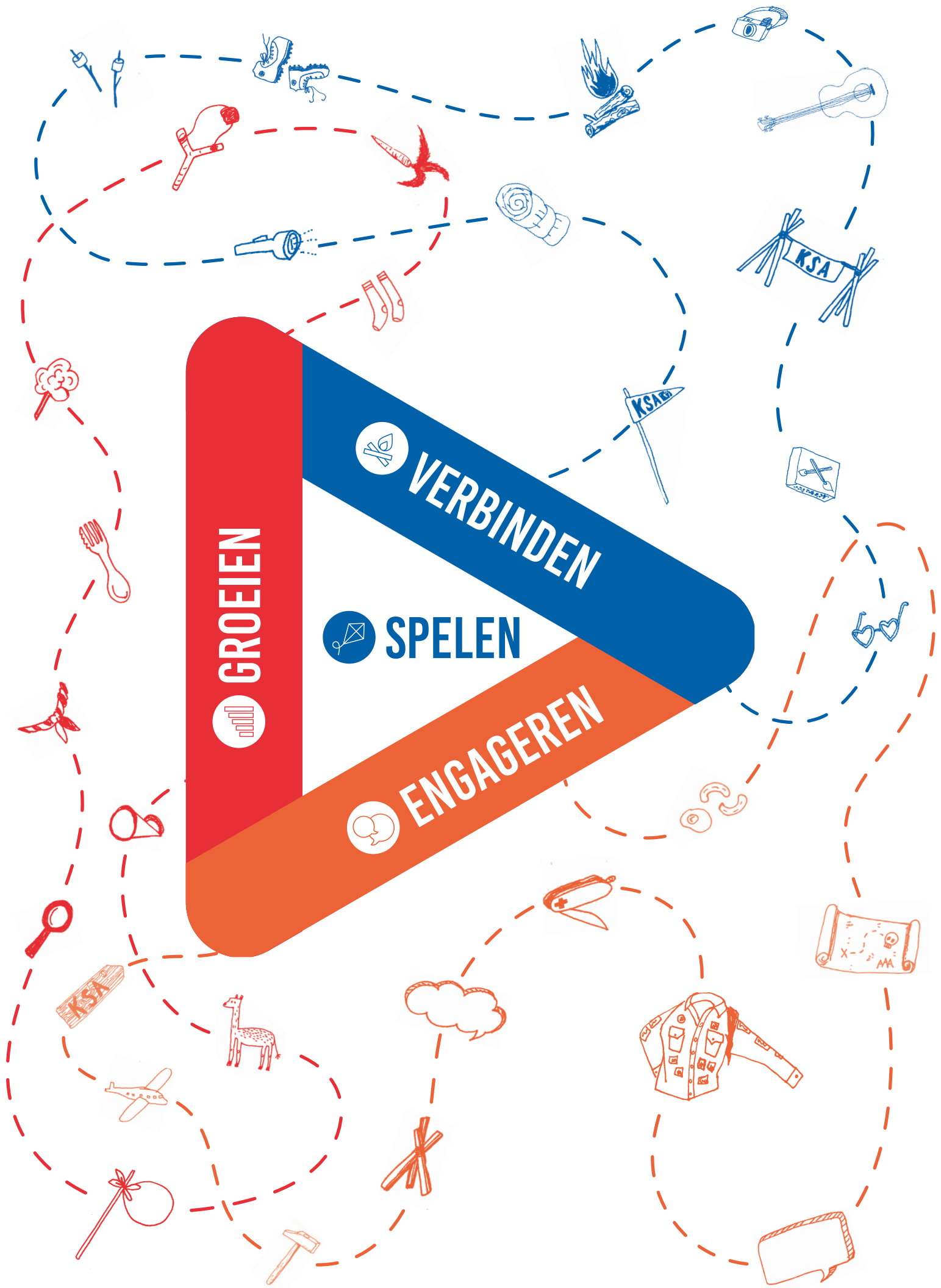
VERBINDEN



SPELEN



ENGAGEREN



INHOUDSTAFEL

INLEIDEND HOOFDSTUK	1
DOELSTELLINGENKADER	6
KSA SPEELT	7
SD 1 – KSA laat kinderen, jongeren en groepen spelen om zichzelf en de wereld te ontdekken.	7
OD 1.1 – KSA reikt kwalitatieve en innovatieve spelimpulsen aan.	7
OD 1.2 – KSA speelt in op de leefwereld van kinderen en jongeren en prikkelt hen om zich verder te ontplooien.	9
OD 1.3 – KSA moedigt buitenspelen aan.	10
KSA GROEIT	12
SD 2 – KSA doet kinderen, jongeren en groepen groeien door hen te versterken in hun totale ontwikkeling.	12
OD 2.1 – KSA brengt de huidige noden van haar groepen in kaart en speelt hier gericht op in.	12
OD 2.2 – KSA bouwt door proactieve ondersteuning mee aan een gezond toekomstperspectief voor haar groepen.	13
OD 2.3 – KSA optimaliseert het contact tussen groepen en koepel.	14
OD 2.4 – KSA spoort groepen aan tot ledenwerving via verschillende acties en impulsen.	16
OD 2.5 – KSA garandeert een kwalitatief en gevarieerd vormingsaanbod, rekening houdend met maatschappelijke tendensen.	16
OD 2.6 – We bieden als koepel ondersteuning aan groepen om kwalitatieve evenementen te organiseren.	19
KSA VERBINDT	20
SD 3 – KSA stimuleert kinderen, jongeren en groepen om zich te verbinden met elkaar en met de samenleving door samenwerken en samenzijn.	20
OD 3.1 – KSA stelt haar deuren open voor alle kinderen en jongeren.	20
OD 3.2 – KSA beoogt het welzijn van kinderen en jongeren als onmiskenbaar element van haar werking.	22
OD 3.3 – KSA stimuleert groepen om hun netwerk uit te bouwen en te onderhouden.	23
OD 3.4 – KSA biedt ruimte om op een eigentijdse manier geloof en zingeving te beleven.	25
OD 3.5 – KSA houdt het KSA-gevoel levendig.	26
KSA ENGAGEERT	28
SD 4 – KSA zorgt ervoor dat kinderen, jongeren en groepen zich engageren door hen verantwoordelijkheid te laten opnemen.	28
OD 4.1 – KSA onderschrijft de rol en erkent het belang van vrijwilligers in de werking.	28
OD 4.2 – KSA verzekert dat leiding zich gewaardeerd voelt in hun engagement.	29

INHOUDSTAFEL

OD 4.3 – KSA bouwt als betrouwbare partner constructief mee aan bruggen binnen de samenleving. 30

OD 4.4 – KSA zet in op een duurzame samenleving en geeft daartoe zelf het goede voorbeeld. 31

KSA PROFESSIONALISEERT 32

SD 5 – KSA optimaliseert continu haar interne werking om vanuit een professioneel kader de leden, leiding, vrijwilligers en groepen maximaal te informeren en te ondersteunen. 32

OD 5.1 – KSA voert een permanent kwalitatief personeelsbeleid. 32

OD 5.2 – KSA bestendigt en optimaliseert de administratieve ondersteuning van groepen en vrijwilligers. 33

OD 5.3 – KSA zorgt voor duidelijke en transparante communicatie en herkenbaarheid. 34

SAMENWERKING EN NETWERKING 36

BEREIK VAN DE VERENIGING 38

GELIJKE KANSENBELEID 41

STEDELIJKHEID 44

BEGROTING 47

INLEIDEND HOOFDSTUK

Het weekend staat voor de deur, in menig huiskamer worden de botten klaargezet, propere kleren aange-trokken die vervolgens vuil terugkomen om de week erop er opnieuw opuit te trekken.

(Twee)wekelijks trekken 36 000 kinderen en jongeren in Vlaanderen eropuit om zich volop uit te leven in KSA. Van de negen jeugdbewegingen in Vlaanderen, is KSA de op twee na grootste met 261 plaatselijke groepen. Vanuit haar eigen verhaal geeft iedere groep steeds het beste van zichzelf om zoveel mogelijk kinderen en jongeren samen te brengen, spelend in de vrije tijd. Elke groep is uniek, heeft zijn eigen stijl, legt eigen accenten, maar vertrekt steevast vanuit de gemeenschappelijke waarden die KSA als jeugdbeweging typeren.

Onze missie

KSA wil een speelse en zinvolle vrijetijdsbesteding bieden voor alle kinderen en jongeren. Spelenderwijs kan iedereen unieke ervaringen beleven in groep waardoor elke KSA'er de kans krijgt om volop zichzelf te zijn en te groeien. Hierdoor wordt elke KSA'er een trotse KSA'er die vanuit zijn vrijwillig engagement verantwoordelijkheid opneemt binnen de samenleving. De bouwstenen van die wisselwerking zijn onze vier kernwaarden die de basis vormen van een kernachtige visie.

Onze visie

In KSA staan vier kernwaarden centraal die de basis vormen van onze jeugdbeweging: **spelen, groeien, verbinden en engageren**. Spelen vormt het startpunt van de carrière van elke KSA'er. Kinderen en jongeren krijgen bij KSA een veilige omgeving waarbinnen ze kunnen spelen. Dat zorgt ervoor dat ze zich zorgeloos met leeftijdsgenoten kunnen verbinden. Samen met anderen kunnen ze op een speelse manier een diverse wereld ontdekken, waardoor ze de kans krijgen om als mens steeds verder te groeien. Het amusement dat ze steeds opnieuw uit elk spel halen, geeft hen goesting om zich verder te engageren binnen KSA en de samenleving. Zo geven ze die spelvreugde door aan anderen.

Onze kerntaak

Nabijheid is troef. Als koepel is het onze kerntaak om onze groepen op een kwaliteitsvolle manier te ondersteunen zodat iedereen die spelvreugde kan beleven binnen KSA.

Via vorming, administratieve omkadering, initiatieven en inhoudelijke impulsen bieden we de nodige ondersteuning om de werking vorm te geven, met respect voor de eigenheid van de groep en de diversiteit. Naast het stimuleren van spel, te focussen op wat ons verbindt en te erkennen wat groeit, nemen we ook een breder engagement op in de samenleving. Als koepel vertegenwoordigen we onze groepen ook op het bovenlokaal niveau, maar we trekken het breder en willen de (kritische) stem van alle kinderen en jongeren laten horen in de maatschappij.

Profilering en positionering

Over de sectoren heen willen we ons als KSA profileren als een constructieve partner waarbij we focussen op wat ons verbindt, zoekend naar wat ons allen in de toekomst kan versterken. Als jeugdwerkorganisatie zetten we het perspectief van kinderen en jongeren steeds centraal in onze manier van werken en nemen we samen met de jeugdsector onze rol op om het Kinderrechtenverdrag (1991) verder te realiseren. De algemene beginselen (non-discriminatie, belang van het kind, overleven en ontwikkeling en recht om gehoord te worden) hebben een uitgesproken plaats binnen KSA. De prioriteiten vastgelegd in het Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan 2020 (JKP) vertonen daardoor heel wat raakvlakken met datgene waar KSA de komende jaren op wil inzetten.

Een traject doorheen de jaren

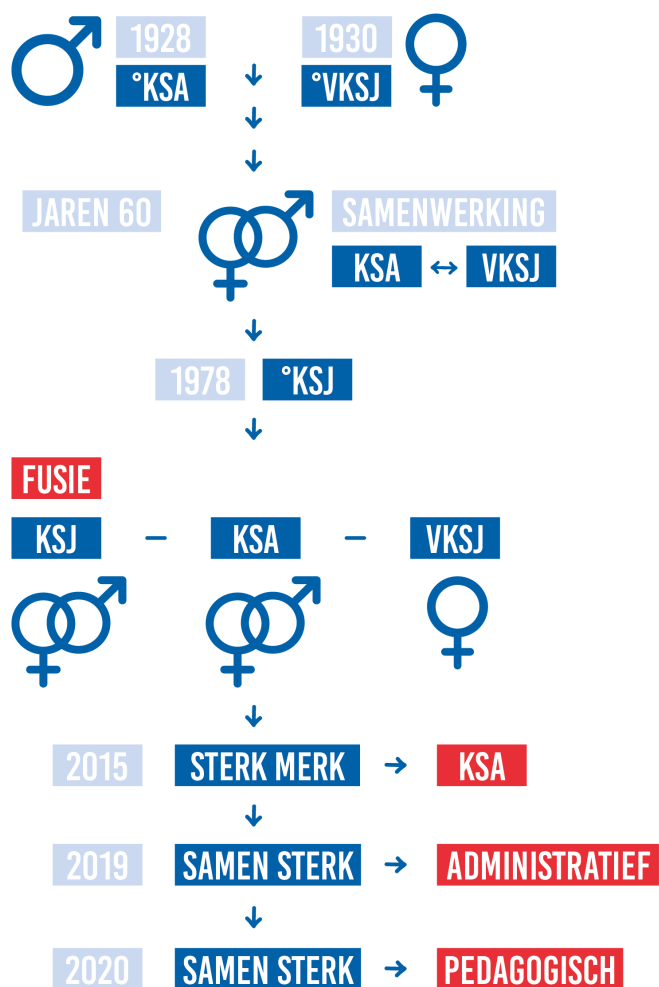
Met KSA gaan we toekomstgericht aan de slag. Een rijke historiek bepaalt mee onze huidige identiteit en deed KSA groeien en evolueren tot de jeugdbeweging zoals iedereen die nu kent. Beslissingen uit het verleden plaveiden het pad dat we vandaag met KSA verder kunnen bewandelen.

KSA heeft haar wortels in de katholieke Vlaamse studentenbeweging tijdens het interbellum. KSA - voluit "Katholieke Studentenactie" - vormde de beweging voor jongens terwijl **VKSJ** zich richtte op de meisjes. Beide verenigingen focusten vooral op studenten, maar in de **jaren 1930** namen ze steeds meer elementen van jeugdbewegingen over en werden steeds vaker jongere leden ontvangen.

Doorheen de jaren groeiden KSA en VKSJ naar elkaar toe, wat leidde tot een sterke samenwerking. In de **jaren 1960** ontstond ook de gemengde werking, waarbij er soms

gekozen werd voor de naam **KSJ**. Dat resulteerde in **1978** tot een fusiebeweging met **KSJ-KSA-VKSJ** als benaming. Ondanks het feit dat KSJ-KSA-VKSJ één jeugdbeweging werd met een uitgebouwde koepelstructuur en een gedragen missie, visie en pedagogisch project, werd dat niet altijd vertaald naar het netwerk en de achterban.

Het verlangen om werk te maken van een betere profilering en om als een sterker merk naar buiten te treden groeide bij groepen, het netwerk van KSA en bij onze partners. Het **'Sterk Merk'**-traject zorgde ervoor dat



we in **2015** de naam van de koepelorganisatie konden veranderen in **KSA**. Naast de naam, schakelden we over naar één koningsblauw hemd en werd onze visie herwerkt zoals we die vandaag kennen. Deze belangrijke stappen zorgden voor een betere profilering en herkenbaarheid bij externen en creëerden een positief bewegingsgevoel bij onze groepen.

Na het inzetten op duidelijkere externe bekendheid werd er een nieuw traject op poten gezet: **'Samen-Sterk'**. Via

dit traject werd de interne werking van KSA tegen het licht gehouden met als voornaamste doel het optimaal ondersteunen van onze groepen.

In een eerste fase werd er gekozen om de verschillende onderdelen van de administratieve poot van KSA door het Model van Osterwalder te halen. Op 1 januari **2019** mondde die uitgebreide denkoefening uit tot een nieuwe administratieve structuur waarbij het **administratief** team vanuit het nationale secretariaat in Brussel de taken opneemt ten dienste van de volledige organisatie. Er werd gekozen voor een centrale boekhouding waarbij we een proactief financieel beleid voeren en we een intense samenwerking tussen de verschillende werkkringen opzetten. Deze verandering zorgde voor een gezonde verdeling van de administratieve expertise en leidde tot kennisdeling binnen de organisatie.

Een tweede fase van het 'Samen-Sterk'-traject legde de focus op het **pedagogisch** luik. Drie doelstellingen werden gekoppeld aan dit luik:

► **We maken meer tijd voor groepsondersteuning.**

Zoals eerder vermeld, is nabijheid voor ons troef. Daarom zal elke pedagogisch beroepskracht voortaan een vast aantal plaatselijke groepen ondersteunen (cf. IND 5.2.1) en fungeren als eerstelijnscontact voor die respectievelijke groepen. Ze staan daarbij de peters, meters en vrijwillige groepsondersteuners bij in hun ondersteuningstaak. Elk provinciaal secretariaat wordt door minstens twee pedagogisch beroepskrachten bemand.

► **We zetten in op professionele personeelsaansturing zonder in te boeten op de kwaliteit van onze vormingen, initiatieven en communicatie.**

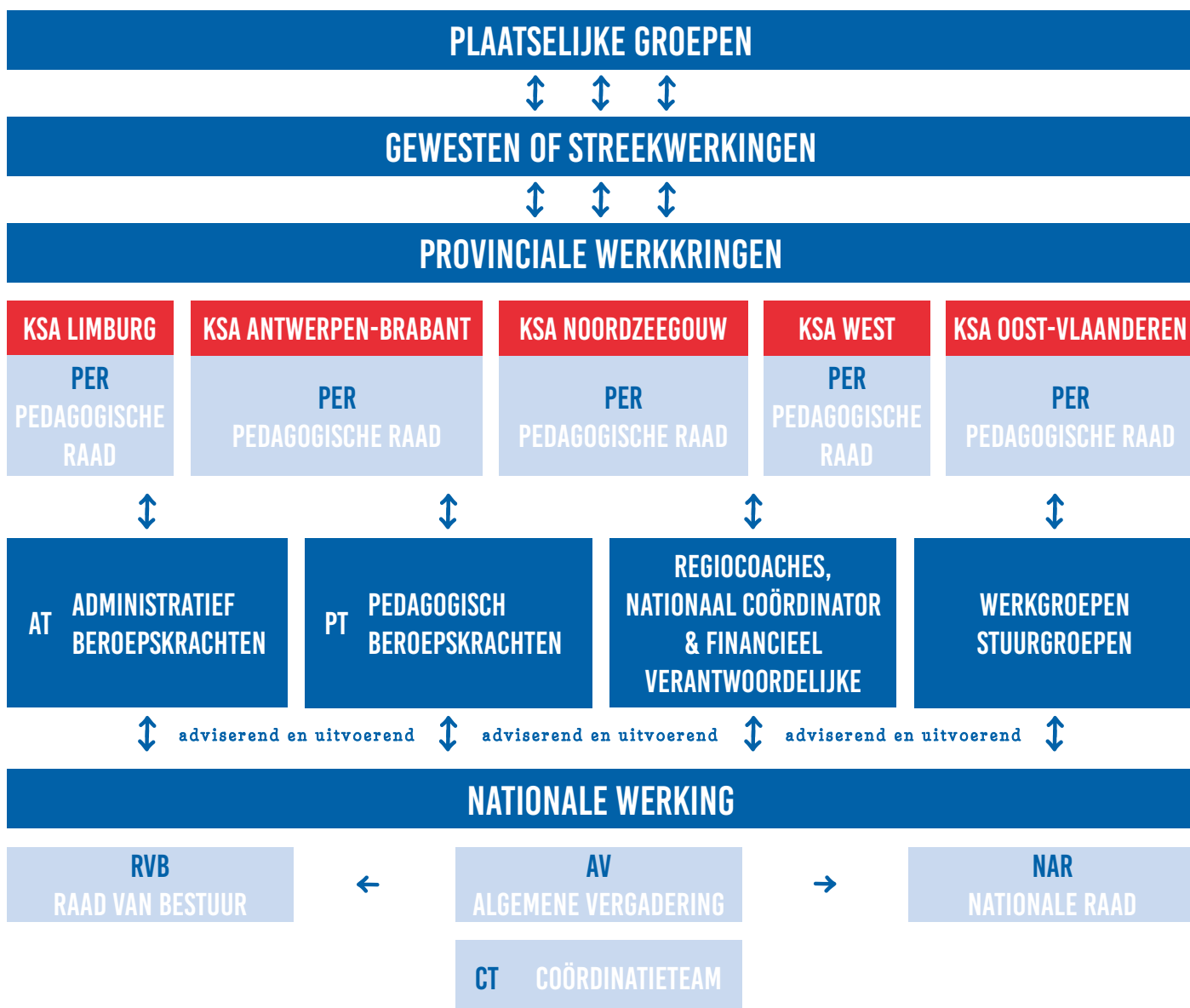
Er worden twee regiocoaches aangesteld die de beroepskrachten van de respectievelijke regio's Antwerpen-Brabant – Limburg en West-Oost-Vlaanderen ondersteunen, coachen en aansturen.

► **Elke pedagogisch beroepskracht krijgt minstens één expertisedomein in het takenpakket.**

De expertise binnen de beweging werd verspreid over alle werkkringen waardoor elke pedagogisch beroepskracht verantwoordelijk is voor minstens één expertisedomein. Ook hier kiezen we bewust voor kennisdeling verspreid over de volledige organisatie.

Sinds 1 september 2020 gaat KSA aan de slag in deze nieuwe structuur. Dat zorgde ook voor wat wijzigingen in het organigram.

Organigram



Onze groepen komen op de eerste plaats. Het is de plek bij uitstek waar onze vrijwilligersbeweging wordt gevormd. Groepen komen (twee-)wekelijks samen. De leidinggroep zorgt ervoor dat leden kunnen deelnemen aan activiteiten waar spelen centraal staat. De werking wordt afgestemd op de leeftijd van de leden. Dit doen ze door de leden op te splitsen in verschillende leeftijdsgroepen. In de zomer trekken groepen eropuit om op kamp te gaan.

Enkele groepen uit nabijgelegen gemeenten en steden kunnen samen **één gewest** vormen. In Oost-Vlaanderen is dit niveau sterker uitgebouwd dan in de andere provinciale werkkringen. De gewesten spelen een rol in de informatiedoorstroming van de provinciale werkring naar de plaatselijke groepen en omgekeerd.

Door expertise en ervaring uit te wisselen, ondersteunen de plaatselijke groepen elkaar. Bovendien organiseren ze op regelmatige basis activiteiten en vorming voor leden en leiding van de plaatselijke groepen. De gewesten draaien op engagementen van vrijwilligers uit de plaatselijke groepen en ondersteuning vanuit de koepel.

Voor de eerstelijns-ondersteuning van groepen en gewesten heeft KSA **vijf provinciale werkkringen**. In iedere Vlaamse provincie is er één provinciale werkring, in West-Vlaanderen zijn twee werkkringen uitgebouwd. KSA Antwerpen-Brabant vormt voor Antwerpen en Vlaams-Brabant één gezamenlijke werkring met twee secretariaten, één in Antwerpen en één in Leuven. Via de provinciale werkkringen ondersteunt KSA de aanwezige

gewesten en hun plaatselijke groepen. De groepen van iedere werkring worden ondersteund door minstens twee pedagogisch beroepskrachten. Elke pedagogisch beroepskracht heeft een vast aantal te ondersteunen groepen als eerstelijnscontact.

We zijn een beweging gedreven door en voor vrijwilligers. Het grootste deel van de provinciale werking wordt dan ook door hen bepaald en gedragen, de beroepskrachten treden ondersteunend op. Naast de ondersteuningstaken organiseren we via elke werkring bovendien onze (hoofd-) animatorcursussen en verschillende leeftijdsgerichte groepsoverschrijdende initiatieven. Via de Pedagogische Raden (PER) stippelen vrijwilligers, binnen het nationaal kader, de koers uit van elke werkring. De Pedagogische Raad zorgt voor een transparante wisselwerking tussen het pedagogisch beleid en het financieel beleid. Ze zorgen zo op beleidsvlak voor een vlotte wisselwerking en communicatiestroom tussen de groepen, de werkringen en de nationale werking.

Het administratief team, het pedagogisch team, de regiocoaches, de financieel verantwoordelijke en de nationaal coördinator staan ten dienste van de volledige organisatie, waarbij ze elk vanuit hun specifiek takenpakket de provinciale en nationale werking ondersteunen.

Het planningsproces

In september 2019 startte het planningsproces na goedkeuring van het traject door de Nationale Raad. Onder mandaat van de NAR werd een Werkgroep Beleidsnota samengesteld, bevoegd voor de coördinatie van dit planningstraject. Een tiental vrijwilligers engageerden zich voor deze werkgroep. Sommigen zijn nog actief (groeps-) leid(st)er bij hun plaatselijke groep, de meesten engageren zich als beleidsvrijwilliger bij één van de werkringen en binnen de nationale werking. De werkgroep werd ondersteund door de medewerker intern beleid en de nationaal coördinator. De leden kwamen sinds oktober 2019 zesmaal samen, tweemaal gedurende een volledige werkdag. Tussen de samenkomsten werd er steeds online teruggekoppeld.

Met de pedagogisch en administratief beroepskrachten van het nationaal secretariaat werd op 24 november 2019 een online bevraging voorbereid en werkten we een kader uit voor de evaluatie van de Beleidsnota 2018-2021. Die evaluatie gebeurde op de teamtweedaagse met pedagogisch beroepskrachten op 14 januari 2020.

De nationale werking bestaat uit enthousiaste vrijwilligers die frequent samenkomen in het nationaal secretariaat te Brussel om te beslissen welke koers KSA zal varen. De Nationale Raad (NAR) behandelt de zogenaamde pedagogische thema's. De Raad Van Bestuur (RVB) heeft het over de financiële kant en het personeelsbeleid. Het Coördinatieteam (CT) waakt erover dat de link tussen het financieel en het pedagogisch beleid bewaard blijft. Om de beleidsbeslissingen uit te voeren en op te volgen is de werking verder opgebouwd uit stuur- en werkgroepen. Die kunnen actief zijn op nationaal niveau of provinciaal niveau en zijn allen samengesteld uit een vrijwillig voorzitter en tal van vrijwilligers. Beroepskrachten hebben een ondersteunende functie.

Deze veranderingen binnen onze structuur zorgen ervoor dat we met KSA de weg vooruit kiezen. We creëren ademruimte om nog meer in te zetten op onze kerntaak: het ondersteunen van onze groepen. Dit vertaalt zich ook in een sterk participatief planningsproces en een gedragen Beleidsnota 2022-2025 waar iedereen binnen KSA zich eigenaar van kan voelen.

Via een online bevraging kregen leiding en Hernieuwers tussen december 2019 en 15 januari 2020 de kans om aan te geven wat ze sterk vinden aan KSA, wat er soms moeilijk loopt en waar er verbeterpunten liggen voor de werking. Er waren 745 respondenten, afkomstig uit 226 groepen (ruim 85% van onze groepen).

De coronamaatregelen zorgden voor wijzigingen in het planningsproces. Op 13 en 14 maart 2020 kon het NARlement niet plaatsvinden. Op het tweejaarlijks nationaal beleidsweekend zouden de resultaten van de groepsbevraging uitvoerig aan bod komen en planden we een SWOART-analyse. We organiseerden als alternatief tussen 20 maart en 20 april 2020, twee online denk-oefeningen met beleidsvrijwilligers en beroepskrachten.

Het eerste luik omvatte een externe omgevingsanalyse, waarbij we de deelnemers lieten nadenken over mogelijke tendensen, trends en evoluties in onze samenleving, die een invloed kunnen hebben op onze toekomstige werking en hoe KSA hierop kan anticiperen. Op basis van de input

¹ Hernieuwers zijn alle ingeschreven leden boven de 16 jaar, behalve de +16'ers (leiding in spe)

van het Groepsleidingscongres 2019 en de resultaten van de online bevraging werden er voor deze denkoefening negen thema's voorop gesteld: diversiteit en armoede, media en communicatie, klimaat, mobiliteit en ruimte, participatie en lokaal jeugdbeleid, gezin, gezondheid en welzijn, stedelijkheid, politiek en polarisering (wij-zij). Bij de tweede denkoefening verzamelden we nieuwe actievoorstellen passend bij één van de vier kernwaarden.

Aangevuld met relevante info van studiedagen, overlegmomenten en vergaderingen uit de sector resulteerden deze bevragingen en denkoefeningen na een werkdag op 7 juli 2020 in omvangrijke inputfiches voor 28 expertisedomeinen. Per expertisedomein werden via de inputfiche concrete en realistische voorstellen op actieniveau geformuleerd. Dat gebeurde telkens door de beroepskracht die het desbetreffende expertisedomein in zijn/haar takenpakket heeft en door de werkgroep met vrijwilligers – indien die er is – die daarrond werkt.

In september en oktober 2020 bogen de pedagogische raden van elke werkring zich over de evaluatie van de Beleidsnota 2018-2021. Daarbij werd er bepaald welke

acties we al dan niet behouden en op welke acties we willen voortbouwen. De werkgroep werkte het doelstellingskader uit op basis van deze evaluatie en op basis van de concrete voorstellen die per expertisedomein werden geformuleerd. Tijdens een werkdag op 25 oktober 2020 werd het finale doelstellingskader opgemaakt met een eerste voorstel voor onderliggende acties en indicatoren.

Op 16 november werkten de regiocoaches, de medewerker intern beleid en de nationaal coördinator een matrix uit, waarin de personeelsinzet, timing en statuut (behoud, voortbouwend, vernieuwend) van elke indicator werden samengevat. Na een laatste terugkoppeling naar de beroepskrachten en de pedagogische raden, bekrachtigde de Nationale Raad dit ontwerp op 24 november 2020. De financieel verantwoordelijke boog zich intussen met de Raad Van Bestuur over de financiële koppeling en begroting.

Op 15 december 2020 werd deze beleidsnota unaniem goedgekeurd door de Algemene Vergadering van KSA Nationaal vzw.

DOELSTELLINGENKADER

INLEIDING

Onze werking is gebouwd op vier kernwaarden die de basis vormen van onze jeugdbeweging en ook in deze beleidsnota vormen ze het uitgangspunt: **spelen, groeien, verbinden en engageren**. Deze vier kernwaarden zijn voortdurend in evolutie en creëren een unieke wisselwerking: gedurende de hele KSA-carrière bouwt elk individu deze kernwaarden actief uit. Zo groeit elk individu uit tot een sterk lid of sterke leid(st)er. Op hun beurt draagt elke unieke persoon zo bij aan een krachtige plaatselijke groep. Bovendien bereidt het ontwikkelen van deze kernwaarden tijdens hun levensloop bij KSA hen ook voor op een actief leven in de maatschappij.

De kernwaarden werden na een grondige en participatieve denkoefening in 2016 naar voor geschoven en vormden zo de basis van de vernieuwde visietekst. Nagenoeg alle respondenten (99,3%) gaven bij onze bevraging (januari 2020) aan zich nog steeds volledig te kunnen vinden in deze vier kernwaarden. Vanuit die bevinding en vanuit de evaluatie van de Beleidsnota 2018-2021 werd besloten om de kernwaarden als basis te blijven gebruiken. Waar in de beleidsperiode 2018-2021 ingezet werd op het uitbouwen en implementeren van de kernwaarden, zetten we deze beleidsperiode in op het verder versterken van deze kernwaarden. We slaagden in ons

opzet om minstens 50% van het doelstellingenkader voortbouwend en vernieuwend te maken t.o.v. de vorige beleidsperiode 2018-2021. Daardoor zorgen we voor een actuele invulling van onze kernwaarden.

Zoals in het inleidend deel al aangegeven, maakte KSA vorige twee beleidsperiodes sterk werk van een duidelijkere externe bekendheid (Sterk Merk – 2015) en efficiëntere interne werking (Samen Sterk – 2019-2020). We willen de gemaakte keuzes en veranderingen in onze werking consolideren en optimaliseren tijdens de beleidsperiode 2022-2025. Daarom voegden we in deze beleidsnota een vijfde strategische doelstelling toe, met als uitgangspunt **'KSA professionaliseert'**. De bestaansreden van KSA als koepel is en blijft het optimaal ondersteunen van onze groepen. Een professionele omkadering zorgt ervoor dat die kerntaak optimaal kan worden uitgevoerd. Een goed geolied team van beroepskrachten en vrijwilligers versterkt zo de unieke wisselwerking tussen de vier kernwaarden op alle niveaus binnen onze beweging.

De uitdagingen rond personeelsbeleid, digitalisering, transparante communicatie, duidelijke herkenbaarheid en administratieve ondersteuning van onze groepen, leden en vrijwilligers werden in deze vijfde strategische doelstelling vervat.

Onze beleidsuitdagingen clusteren we volledig onder één van de vijf strategische doelen. De onderliggende operationele doelstellingen werden getoetst aan **vier criteria**. Elke operationele doelstelling:

- ▶ is ter ondersteuning van de groepen.
- ▶ is op maat van leden en vrijwilligers.
- ▶ belichaamt en versterkt de KSA-trots.
- ▶ is maatschappelijk relevant.

Per indicator geven we aan of deze ten opzichte van de vorige beleidsperiode een indicator is die wordt behouden, die voortbouwt op een indicator van 2018-2021 of die volledig nieuw is. We doen dat via volgende symbolen:



Behoud



Voortbouwend



Vernieuwend

Daarnaast geven we graag aan bij welke doelstellingen en/of indicatoren extra duiding wordt gegeven in de informatieve delen na het doelstellingenkader. Dat doen we via volgende symbolen:



**Samenwerking
en partnerschappen**



**Gelijke
kansenbeleid**



Stedelijkheid

KSA SPEELT



SD 1 – KSA LAAT KINDEREN, JONGEREN EN GROEPEN SPELEN

OM ZICHZELF EN DE WERELD TE ONTDEKKEN.

In KSA staat spelen centraal. Als jeugdwerkorganisatie dragen we artikel 31 van het kinderrechtenverdrag hoog in het vaandel en willen we er mee voor zorgen dat elk kind de kans krijgt om te kunnen spelen in de vrije tijd.

Tijdens de coronapandemie klonk de roep tot spel- en ontmoetingsmogelijkheden voor kinderen en jongeren extra luid. 1 kind op 5 had volgens de bevraging van het kinderrechtencommissariaat¹ geen leeftijdsgenootje om mee te spelen. Het recht op spel en vrije tijd kwam onder druk te staan, maar leden en ouders bleven volop hun vertrouwen geven aan de plaatselijke KSA-werking. De (in bubbels georganiseerde) zomerkampen in 2020 werden een ongezien succes. Deze periode stelde het belang van spelen nog meer centraal en als jeugdbeweging willen we hier verder prioriteit aan geven.

KSA blijft kiezen voor haar leeftijdsgerichte aanpak. Zo kunnen kinderen en jongeren zich met leeftijdsgenoten op een ongedwongen manier uiten. De gemeenschappelijke leefwereld en de begeleiding op maat van hun leeftijd zorgt ervoor dat kinderen en jongeren volop kind en jong kunnen zijn. Zo leggen we de focus op positieve identiteitsontwikkeling.

OD 1.1 – KSA REIKT KWALITATIEVE EN INNOVATIEVE SPELIMPULSEN AAN.

Wekelijks kunnen ruim 30 000 KSA'ers genieten van een gevarieerd en kwalitatief spelaanbod bij één van onze 261 groepen, telkens uitgewerkt en begeleid door ruim 5000 enthousiaste leid(st)ers. Per leeftijdsgroep kijken alle leden ook telkens weer uit naar één van onze groepsoverschrijdende initiatieven, een must voor elke KSA'er.

De organisatie van deze initiatieven wordt op zo'n manier vormgegeven dat het leiding kan inspireren om in hun eigen groep creatief en innovatief met spel aan de slag te gaan. Ons aanbod kan op heel wat appreciatie rekenen van de doelgroep, leiding en vrijwilligers wat zich telkens vertaalt in de talrijke opkomst en positieve beoordeling ervan.





Tijdens de spelmomenten wordt creativiteit gestimuleerd. Dankzij een goed uitgewerkt verhalend kader en tot de verbeelding sprekende inkleding kan iedereen zijn of haar fantasie levendig houden. Via groepsoverschrijdende initiatieven, uitdagingen en thematische vormingen willen we leiding en groepen inspireren om telkens weer kwaliteitsvolle en vernieuwende activiteiten te organiseren.

Optimaal gebruik makend van de beschikbare speelruimte, gaan KSA'ers spelenderwijs het avontuur tegemoet. Na de tijden van lockdowns en beperkte speel- en ontspanningsmogelijkheden zetten we meer dan ooit in op het samen spelen in de buitenlucht. Zo leren kinderen en jongeren om zich in alle vrijheid uit te leven met respect voor elkaar en hun omgeving.

Net als bij onze groepsoverschrijdende initiatieven motiveren we onze leiding om uitgewerkte activiteiten kritisch te evalueren en bij te sturen. Daarnaast laten we groepen elkaar inspireren door het uitwisselen van spelideeën en vernieuwende activiteiten. Dat doen we via onze vaste spelrubriek in het leidingstijdschrift Kompas en via ons vormingsaanbod. Tijdens de beleidsperiode 2018-2021 gingen we op zoek naar kansen om innovatief met spel aan de slag te gaan. In 2020 experimenteerden we in het bijzonder met digitale spelmogelijkheden, als alternatief en aanvulling op onze fysieke bijeenkomsten. De expertise die we daardoor opbouwden, blijven we gebruiken, flankerend aan of ingebed in ons initiatievenaanbod.

¹ https://www.kinderrechtencommissariaat.be/sites/default/files/bestanden/advies_2019_2020_12_jongeren_over_corona_def.pdf

-  **IND 1.1.1 – Elke KSA'er krijgt de kans om tweeaarlijks aan een groepoverschrijdend leeftijdsgericht initiatief deel te nemen.**
- 
 - ▶ Tweeaarlijks organiseren we een groepoverschrijdend initiatief voor de leeftijdsgroepen met -12-jarigen.
 - ▶ Tweeaarlijks organiseren we een groepoverschrijdend initiatief voor de leeftijdsgroepen met 12- tot 16-jarigen.
 - ▶ Voor de leeftijdsgroep 14- tot 16-jarigen organiseren we in 2023 en 2025 de vierdaagse Joepie-staptocht.
 - ▶ In navolging van het pilootproject tijdens Joepie 29 organiseren we ook in 2023 en 2025 de twee acties in kader van 'inclusieve Joepie'.
 - ▶ Tweeaarlijks voorzien we voor +16'ers, leiding, ondersteunende leden een groepoverschrijdend initiatief.
-  **IND 1.1.2 – We bereiken met ons initiatievenaanbod jaarlijks 75% van de groepen.**
- 
 - ▶ Via ons ledenadministratieprogramma Digit en via het Exceldocument Groepsondersteuning analyseren we per groep elk werkjaar de deelname aan initiatieven.
 - ▶ We contacteren elk werkjaar de niet-bereikte groepen om hen persoonlijk uit te nodigen en hen te stimuleren tot deelname aan ons initiatievenaanbod.
-  **IND 1.1.3 – Na elk initiatief worden er op basis van evaluaties minstens drie verbetercriteria en daaraan gekoppelde acties opgemaakt.**
- 
 - ▶ Door middel van een leeftijdsgerichte methodiek laten we deelnemers elk initiatief evalueren.
 - ▶ Medewerkers evalueren elk initiatief aan de hand van de 'matrix doelstelling en finaliteit van initiatieven'. We werken in 2022 een methodiek uit om via deze matrix vlotter te kunnen evalueren.
 - ▶ Op basis van de evaluaties stellen we per initiatief drie verbetercriteria en daaraan gekoppelde acties op.
 - ▶ Bij de opstart van elk initiatief worden de verbetercriteria en acties, geformuleerd na de vorige editie, overlopen en geïmplementeerd.
-  **IND 1.1.4 – We stimuleren groepen via minstens twee gerichte acties per jaar om in hun werking kwaliteitsvolle en vernieuwende activiteiten aan te bieden.**
- 
 - ▶ We verzamelen en delen good practices van groepen.
 - ▶ We inspireren leiding via een vaste spelrubriek in het leidingstijdschrift Kompas.
 - ▶ We stimuleren groepen om aan de slag te gaan met de spelevaluatietool. We maken deze tool gekender bij de groepen.
 - ▶ Via ons vormingsaanbod geven we leiding extra impulsen.

OD 1.2 – KSA SPEELT IN OP DE LEEFWERELD VAN KINDEREN EN JONGEREN EN PRIKKELT HEN OM ZICH VERDER TE ONTPLOOIEN.

Het geloof in de waarde van een specifieke aanpak voor kinderen en jongeren heeft geleid tot de leeftijdsgerichte werking van KSA. We stemmen ons activiteitenaanbod consequent af op de leefwereld en ontwikkelingsfase van elke leeftijdsgroep. We communiceren leeftijdsgericht met en op maat van onze leden en leiding. De leiding krijgt de nodige handvaten om dit ook in

groepscontext te doen. Via bijkomende acties stimuleren we elk werkjaar onze groepen om aandacht te schenken aan het leeftijdsgericht werken bij de organisatie van hun activiteiten. We leggen daarbij een specifieke focus op de inkleding en het verhalend kader alsook op de implementatie van leeftijdsgerichte openluchtlevencetten in het activiteitenaanbod.



IND 1.2.1 – We communiceren leeftijdsgericht.

- ▶ We gebruiken de leeftijdsgerichte symbolen in onze leeftijdsgerichte communicatie.
- ▶ Leden en de verantwoordelijke van de leeftijdsgroep ontvangen viermaal per jaar een leeftijdsgericht tijdschrift:
 - » 6- tot 8-jarigen: Snuffel
 - » 8- tot 10-jarigen: Robbedol
 - » 10- tot 12-jarigen: Zwonk
 - » 12- tot 14-jarigen: Kruidmels
 - » 14- tot 16-jarigen: Palaber
- ▶ Leiding ontvangt tweemaandelijks het leidingstijdschrift Kompas.
- ▶ Jaarlijks bezorgen we aan alle ingeschreven leden leeftijdsgerichte info over het lidmaatschap.



IND 1.2.2 – We actualiseren tijdens de beleidsperiode onze visie op leeftijdsgericht werken en vertalen deze naar onze doelgroep.

- ▶ Bij de organisatie van groepsoverschrijdende leeftijdsgerichte initiatieven houden we maximaal rekening met de aandachtspunten die we over 'leeftijdsgericht werken' meegeven in ons vormingsaanbod.
- ▶ De leeftijdsbalk wordt tijdens de beleidsperiode geüpdatet.
- ▶ We herwerken onze leeftijdszakboekjes volgens de meest recente pedagogische kaders en vormen deze om naar een digitaal alternatief.
- ▶ We voorzien specifieke tips en richtlijnen om op maat van onze leeftijdsgroepen te communiceren en geven vanuit de koepel daartoe het goede voorbeeld.
- ▶ We centraliseren deze informatie op één digitaal verzamelpunt.



IND 1.2.3 – Via minstens twee acties per jaar stimuleren we groepen om bij hun activiteiten aandacht te schenken aan leeftijdsgericht werken.

- ▶ We verzamelen en delen good practices van groepen.
- ▶ We inspireren groepen over leeftijdsgericht werken via de spelrubriek in Kompas.
- ▶ Via ons vormingsaanbod geven we leiding extra impulsen rond 'inkleding, decor en verhalend kader'. We werken hiervoor een specifieke Vorming Op Maat uit.
- ▶ We organiseren elk werkjaar een wedstrijd rond 'inkleding, decor en verhalend kader'.
- ▶ In onze groepsoverschrijdende leeftijdsgerichte initiatieven voor-12-jarigen trachten we een openluchtlevencet (OL-activiteit) op maat te implementeren.
- ▶ In ons vormingsaanbod rond openluchtlevencet schenken we specifiek aandacht aan het leeftijdsgericht werken.
- ▶ We organiseren elk werkjaar een 'sjorcontest'.

OD 1.3 – KSA MOEDIGT BUITENSPELEN AAN.

Ravotten in het bos, eropuit trekken in groep met een originele tochttechniek, het opzetten van een fantastische sjoerconstructie, grenzen verleggen tijdens een survival-tocht, een groots tentenkamp organiseren ... Het maakt al jaar en dag deel uit van onze basiswerking. We blijven via een divers vormings- en inspiratieaanbod en via specifieke aandacht in ons initiatievenaanbod, onze expertise rond openluchtlevens delen met leden, leiding en groepen.

De organisatie van ledenweekends en kampen werd er de voorbije jaren niet makkelijker op. Extra moeilijkheden zoals toenemende extreme weersomstandigheden tijdens de zomerperiode, een kampverbod in het gebied waar Afrikaanse varkenspest werd geconstateerd en de maatregelen in kader van het veilig organiseren van een zomerkamp tijdens de coronapandemie zetten KSA aan tot een nog betere ondersteuning en opvolging van onze groepen bij de organisatie van weekends en kampen.

Via onze kampmap bieden we groepen jaarlijks alle actuele info en aandachtspunten m.b.t. de organisatie van

een zomerkamp. We schenken daarbij extra aandacht aan het respect voor natuur en kampomgeving en geven tips om duurzaam op kamp te gaan. We beogen vanaf 2022 jaarlijks een registratie van alle kampen (100%) via ons ledenadministratieplatform Digit. Enkel door te beschikken over alle concrete gegevens per groep kunnen we zorgen voor een snelle eerstelijnssteun bij mogelijke moeilijkheden. Het spreekt voor zich dat we ook vraaggericht groepen daarrond blijven ondersteunen en dus jaarlijks structureel heel wat kampbezoeken inplannen (cf. IND 2.3.2).

KSA blijft als partner binnen de jeugdsector een actieve rol opnemen in het overleg met de verschillende overheden rond dit thema. We doen dat met bijzondere aandacht voor de garantie op voldoende en toegankelijke jeugdverblijven en kampterreinen, duidelijke en uniforme regelgeving en beperkte administratieve verplichtingen. Bovendien zetten we het belang van jeugdruimte en kwalitatieve jeugdlokalen duidelijk in de kijker (cf. toelichting samenwerking en netwerking).



IND 1.3.1 – We voorzien jaarlijks een vormings- en informatieaanbod rond openluchtlevens.

- ▶ Jaarlijks organiseren we vormingsactiviteiten rond kabelbanen en veilig werken in de hoogte.
- ▶ We organiseren jaarlijks vormingsactiviteiten rond sjoer- en tochttechnieken.
- ▶ We bieden daarenboven een aanvullend vormingsaanbod aan rond specifieke openluchtleventhema's (zoals bv. organisatie van een tentenkamp, onderhoud en veilig gebruik van materiaal, oriëntatie, koken op houtvuren ...)
- ▶ We geven onze leiding impulsen om rond het thema openluchtlevens in eigen groep aan de slag te gaan. Dat doen we onder andere via het leidingstijdschrift, het OL-boek ...
- ▶ We brengen deze beleidsperiode een tochtenboek uit met inspirerende tochttechnieken en concrete info over 'veilig op tocht te gaan'.



IND 1.3.2 – KSA biedt groepen kwalitatieve pedagogische ondersteuning voor de organisatie van kampen en weekends. Jaarlijks registreren alle groepen hun zomerkamp via de kampregistratie in Digit.



- ▶ Jaarlijks verspreiden we een 'kampmap' naar alle groepen met concrete info, tips en tricks over de voorbereiding, administratie en organisatie van een kamp.
- ▶ We blijven groepen aanzetten om hun kamp en bij uitbreiding ook leden-/leidingsweekends tijdens het werkjaar steeds te registreren in Digit.
- ▶ We ondersteunen groepen vraaggericht bij de organisatie van een kamp of weekend.
- ▶ We blijven een actieve rol opnemen in het overleg tussen jeugdsector en vervoersmaatschappijen om kampvervoer laagdrempelig, betaalbaar en toegankelijk te maken.
- ▶ We nemen een actieve vertegenwoordigingsrol op in de Werkgroep Jeugdtoerisme in kader van het masterplan en maken de vertaalslag naar onze groepen.



IND 1.3.3 – Via een jaarlijkse actie moedigen we groepen aan om duurzaam op kamp te gaan.

- ▶ Via vier doelgerichte acties tijdens deze beleidsperiode willen we groepen stimuleren om duurzaam op kamp te gaan. We kiezen jaarlijks een specifieke insteek.



IND 1.3.4 – Groepen kunnen voor materiële ondersteuning i.k.v. kamp- en spelmateriaal terecht bij de koepel.

- ▶ Groepen kunnen (spel-)materiaal ontlenen bij de koepel.
- ▶ Jaarlijks organiseren we een samenaankoop voor onze groepen.
- ▶ We stimuleren groepen om kampmateriaal (decor, spelmateriaal, kookgerei, tenten, sjarahout ...) met elkaar te delen.



IND 1.3.5 – KSA is structureel lid van het samenwerkingsverband Goe Gespeeld!



- ▶ We participeren aan de vergaderingen.
- ▶ We werken mee aan het vergroten van het maatschappelijk draagvlak rond buiten spelen.



IND 1.3.6 – We zetten jaarlijks het belang van jeugdruimte op lokaal niveau in de kijker.



- ▶ We ontwikkelen handvaten voor onze groepen om het belang van jeugdruimte aan te kaarten bij hun lokaal bestuur.
- ▶ We werken sjablonen uit waarmee groepen aan de slag kunnen om een sterk dossier rond hun lokalen, jeugdinfrastructuur en jeugdruimte op tafel te leggen bij het bestuur om zo de middelen die nodig zijn vrij te maken.



IND 1.3.7 – We werken actief mee aan projecten voor kwalitatieve jeugdlokalen en jeugdruimte.



- ▶ We participeren aan het project jeugdmaps.be.
- ▶ We nemen een actieve rol op binnen de beleidswerkgroep Jeugd(werk)infrastructuur van de Ambrassade.
- ▶ We nemen een trekkende rol op binnen de sector om samenwerkingsverbanden in kader van dit thema op bovenlokaal niveau te faciliteren.

KSA GROEIT



SD 2 – KSA DOET KINDEREN, JONGEREN EN GROEPEN GROEIEN DOOR HEN TE VERSTERKEN IN HUN TOTALE ONTWIKKELING.

KSA'ers krijgen in hun plaatselijke groep unieke verantwoordelijkheden en kansen. De groep is op die manier een veilig oefenterrein met ruimte om te experimenteren. KSA is een plaats waar meer aandacht besteed wordt aan het opstaan dan aan het vallen. Dankzij een goede omkadering kan er telkens opnieuw geleerd worden uit fouten en krijgt iedereen de kans om te groeien en het in de toekomst nog beter aan te pakken.

Die goede omkadering willen we als koepel zo goed mogelijk verder uitbouwen. Door het contact en de nabijheid van de koepel bij onze 261 groepen te optimaliseren en door jaarlijks te peilen naar de noden en behoeften van de groepen, zet KSA zich in om zowel proactief als curatief de nodige ondersteuning op maat te bieden.

Groeien betekent ook dat kinderen en jongeren leer-kansen aangrijpen om zichzelf te ontwikkelen en te ontplooiën. KSA creëert daarvoor een krachtige leeromgeving voor kinderen en jongeren en biedt op die manier groeimogelijkheden aan iedereen. (Toekomstige) leid(st)ers worden geprikkeld om hun talenten en hun competenties te leren kennen en verder aan te scherpen. Door het voortdurend aangaan van nieuwe uitdagingen en het blijvend verleggen van de eigen grenzen kan elke KSA'er boven zichzelf uitstijgen. Die verdere ontwikkeling van



competenties komt bovendien elke plaatselijke groep ten goede.

Daarom zet KSA steevast in op vorming, waarbij verantwoord leiderschap centraal staat. Flankerend aan ons regulier vormingsaanbod initiëren we laagdrempelige thematische discussieavonden en digitale info- en vormingsmomenten. Op die manier wil KSA kansen bieden aan iedereen; in een omgeving waar elk lid op maat kan groeien als individu in symbiose met de plaatselijke groep.

OD 2.1 – KSA BRENGT DE HUIDIGE NODEN VAN HAAR GROEPEN IN KAART EN SPEELT HIER GERICHT OP IN.

Onze 261 groepen vormen de kern van de KSA-werking en zijn de absolute prioriteit in onze structuur. Om een solide basis te blijven garanderen, moet elke groep een krachtige entiteit kunnen zijn en blijven. Daarom willen we als koepel zo veel mogelijk geleid en gestuurd worden door de behoeften van onze achterban. Zo kunnen we hen gepast ondersteunen bij de verdere uitbouw van een degelijke lokale werking.

Vorige beleidsperiode maakten we daarvoor gebruik van een logboek waarin we de vragen van groepen bijhouden. Via groepsopvolgingsdossiers worden bovendien alle ondersteuningstrajecten geregistreerd en gedocumen-

teerd. Groepsopvolging en -ondersteuning blijven een vaste plaats innemen op de agenda van de Pedagogische Raden. We zetten verder in op deze werkwijze.

In 2022 zullen we – naast onze traditionele grootschalige bevraging in functie van de beleidsplanning – een extra thematische bevraging organiseren. Zo willen we uitgebreide input verzamelen voor specifieke expertisedomeinen. In datzelfde jaar plannen we ook een grootschalig lokalenonderzoek, zodat we de knelpunten en problemen die groepen daarbij ondervinden degelijk in kaart kunnen brengen en er gepaste acties aan kunnen koppelen.



IND 2.1.1 – Minstens 95% van de groepen neemt jaarlijks contact op met de koepel.

- ▶ We voorzien een contactformulier per thema op onze website, waardoor vragen onmiddellijk de juiste beroepskracht bereiken.
- ▶ Minimaal 75% van onze groepen maakt jaarlijks gebruik van onze pedagogische ondersteuning.
- ▶ We registreren en analyseren ondersteuningsnoden aan de hand van het logboek en gaan hier gericht mee aan de slag.
- ▶ We contacteren elk werkjaar de groepen die de weg niet vonden naar de koepel en geven hen meer info over het ondersteuningsaanbod.



IND 2.1.2 – Jaarlijks bevragen we onze groepen naar ondersteuningsnoden.

- ▶ Aan het begin van elk werkjaar bevragen we dit via de beginfiches die elke werkring naar de groepen uitstuurt.
- ▶ In 2022 organiseren we een grootschalige thematische bevraging waarbij we specifieke expertisedomeinen uitlichten.
- ▶ Eind 2023 organiseren we onze vierjaarlijkse bevraging in kader van de opmaak van onze beleidsplannen 2026-2029.



IND 2.1.3 – KSA lanceert in 2022 een grootschalig lokalenonderzoek en brengt zo de knelpunten en noden van onze groepen in kaart.



- ▶ In 2022 voeren we bij onze groepen een grootschalig onderzoek over de stand van zaken van hun lokalen en de noden die er zijn.
- ▶ Tegen het einde van de beleidsperiode werken we drie acties uit die uit de analyse van het lokalenonderzoek naar voor komen.
- ▶ We onderzoeken de mogelijkheid om partnerschappen op te starten waarmee we één specifiek knelpunt uit het onderzoek kunnen wegwerken.



IND 2.1.4 – Groepsopvolging wordt per werkring tienmaal per jaar op de Pedagogische Raad (PER) besproken en de trajecten worden in Digit per groep bijgehouden.

- ▶ Groepsopvolging en-ondersteuning zijn een vast agendapunt op de Pedagogische Raad van elke werkring.
- ▶ We werken de groepsopvolgingsdossiers in Digit accuraat bij.
- ▶ Een centrale Werkgroep Groepsopvolging bekijkt jaarlijks de besproken trajecten i.f.v. het uitwerken van materiaal voor onze groepsopvolgers.

OD 2.2 – KSA BOUWT DOOR PROACTIEVE ONDERSTEUNING MEE AAN EEN GEZOND TOEKOMSPERSPECTIEF VOOR HAAR GROEPEN.

Naast de noden en de behoeften van groepen volgen we via de ledenstatistiek met bijhorend GTP-cijfer (gezond toekomstperspectief) en het opvolgingsdocument Groepsopvolging de stand van zaken en ledenevoluitie van onze groepen op. We nemen proactief contact op met groepen waarvan we een alarmerende ledenevoluitie opmerken. We stimuleren onze groepen om zelf aan de slag te gaan met de ledenaantallen en het GTP-cijfer, via de reeds bestaande GTP-tool. Zowel het raadplegen

van de GTP-cijfers als het gebruik van de tool maken we daartoe gebruiksvriendelijker.

In 2020-2021 werd 'rond-om-rond' (het 360°-reflectie-instrument) voor onze groepen uitgewerkt. Met dit instrument kunnen groepen intern een evaluatie maken van hun werking. We implementeren het gebruik van 'rond-om-rond' bij onze groepen en gaan als koepel aan de slag met de verkregen resultaten.

IND 2.2.1 – We analyseren jaarlijks het toekomstperspectief van onze groepen op basis van het GTP-cijfer en de bijhorende ledenstatistiek; we gaan hier actief mee aan de slag bij onze groepen.

- ▶ We stellen de ledenstatistiek samen met bijhorend GTP-cijfer bij het begin van elk werkjaar.
- ▶ We maken jaarlijks een analyse van het toekomstperspectief van onze groepen op basis van de ledenstatistiek en het GTP-cijfer en bespreken dit op alle Pedagogische Raden.
- ▶ We maken een update van de GTP-tool en stimuleren het gebruik ervan als instrument voor groepsondersteuning.
- ▶ We voorzien een Digit-update waardoor GTP-cijfers van de voorbije werkjaren ook zichtbaar zijn voor groepsleiding.
- ▶ We contacteren jaarlijks de groepen met een GTP-index:
 - » lager dan 55;
 - » lager dan 100 en met 10 indexpunten gedaald gedurende de drie laatste werkjaren;
 - » hoger dan 100 en met 10% gedaald gedurende de drie laatste werkjaren.

IND 2.2.2 – We implementeren het gebruik van de 360°-evaluatietool bij onze groepen vanaf 2022.

- ▶ We implementeren het gebruik van de tool in de hoofddanimatorcursussen en in ons informatieaanbod naar groepsleiding toe (cf. startzending, bundel nieuwe groepsleiding).
- ▶ We gebruiken de informatie die we van groepen ontvangen om ons ondersteuningsaanbod bij te werken en te optimaliseren.
- ▶ Op basis van de uitgevoerde 360°-evaluaties brengen we de sterktes van onze groepen in kaart en stimuleren we hen om die verder te ontwikkelen en uit te dragen.
- ▶ Met de verkregen resultaten van de tool stellen we een groepsfiche op en werken we die telkens bij op basis van de meest recente evaluatieoefening.

OD 2.3 – KSA OPTIMALISEERT HET CONTACT TUSSEN GROEPEN EN KOEPEL.

Een goede informatiedoorstroming tussen koepel, groepen, leiding en leden en frequent persoonlijk contact met onze achterban blijft essentieel om als koepel een optimale ondersteuning te kunnen bieden. KSA blijft groepen, leden en leiding informeren via haar vaste communicatiekanalen. Zo leiden we groepen, leden en leiding toe naar ons thematisch informatieaanbod en naar bruikbare up-to-date en correcte informatie. Om de communicatiestroom te blijven optimaliseren, werken we ook deze beleidsperiode onze communicatieplannen en -bundels continu bij (cf. IND 5.3.1).

Hoewel het eerstelijnscontact met groepen en groepsondersteuning al sterk verankerd zit in de werking van KSA (cf. jaarlijkse groepsbezoeken, gesprekken nieuwe groepsleiding ...), werd in navolging van het 'Samen-Sterk'-traject in 2018 intern de keuze gemaakt om hier nog sterker op in te zetten. Elke pedagogisch beroepskracht zal voortaan een aantal vast bepaalde groepen ondersteunen (cf. IND 5.2.1) en fungeren als eerstelijnscontact

voor die respectievelijke groepen. Ze staan daarbij de peters, meters en vrijwillige groepsondersteuners bij in hun ondersteuningstaak.

De groepsondersteuners, peters en meters krijgen via het specifiek uitgewerkte materiaal en een tweejaarlijkse train-de-trainer dag de nodige handvaten om hun ondersteuningstaak zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren.

KSA hecht daarnaast veel belang aan de inspraak- en participatiemogelijkheden van groepen en leiding op koepelniveau. Net als voorgaande beleidsperiodes beogen we jaarlijks vrijwilligers te bereiken uit minstens 50% van onze plaatselijke groepen, onze beleidsvrijwilligers zijn jaarlijks afkomstig uit minstens 20% van de groepen. Om dat nog te versterken, organiseren we jaarlijks in elke werkkring minstens één open Pedagogische Raad om nieuwe vrijwilligers op een laagdrempelige manier kennis te laten maken met onze beleidsorganen.

 **IND 2.3.1 – Leiding en groepen informeren we via onze website (www.ksa.be), via twee groepszendingen per jaar, via Kompas, het tweemaandelijks leidingstijdschrift en via onze sociale media.**

- ▶ We onderhouden onze website www.ksa.be en houden deze up-to-date.
- ▶ We onderhouden continu onze sociale mediakanalen.
- ▶ Minstens tweemaal per jaar ontvangen alle groepen een zending van de koepel met relevante info voor hun jaarwerking.
- ▶ Zesmaal per jaar publiceren we een leidingstijdschrift: Kompas.
- ▶ We communiceren in Kompas over de inhoud van elke groepszending, om de informatiedoorstroom bij leidingsgroepen positief te beïnvloeden.

 **IND 2.3.2 – Alle groepen worden minstens éénmaal per jaar bezocht.**

- ▶ Jaarlijks worden alle groepen minstens eenmaal bezocht.
- ▶ We plannen jaarlijks structureel kampbezoeken in.
- ▶ We blijven het ondersteunend kader voor groepsondersteuners gebruiken en werken dit bij indien daar nood toe is.

 **IND 2.3.3 – Elk jaar houden we een welkomstgesprek tussen groepsondersteuner, peter, meter of beroepskracht met nieuwe groepsleiding.**

- ▶ We houden jaarlijks, bij de start van het werkjaar, een welkomstgesprek tussen groepsondersteuner, peter, meter of beroepskracht en nieuwe groepsleiding.
- ▶ We actualiseren de bundel 'Nieuwe Groepsleiding'.

 **IND 2.3.4 – We ontwikkelen ondersteuningsmateriaal voor groepsondersteuners.**

- ▶ We organiseren tweejaarlijks een train-de-trainer dag voor groepsondersteuners.
- ▶ We analyseren de noden van groepen (cf. IND 2.1.2 – 2.1.4) en trainen groepsondersteuners in de meest frequente thema's.
- ▶ We werken de infobundel 'FAQ Ik ben een groepsondersteuner' bij in deze beleidsperiode.

 **IND 2.3.5 – Minstens 50% van onze groepen is vertegenwoordigd in stuur- en werkgroepen op koepelniveau, minstens 20% van onze groepen is vertegenwoordigd in het beleid van KSA.**

- ▶ Vrijwilligers op koepelniveau komen uit 50% van de plaatselijke groepen.
- ▶ In onze beleidsorganen is minstens 20% van onze groepen vertegenwoordigd.
- ▶ We organiseren in elke werkring jaarlijks minstens één open Pedagogische Raad waarbij we nieuwe vrijwilligers toeleiden naar onze beleidsorganen.

OD 2.4 – KSA SPOORT GROEPEN AAN TOT LEDENWERVING VIA VERSCHILLENDE ACTIES EN IMPULSEN.

Naast de inspanningen voor het consolideren van het groepsaantal en de sterkte van de groepen, blijven we inzetten op ledenwerving en specifieke acties om kinderen en jongeren warm te maken voor onze jeugdbeweging. Via de registratie van de startdagen en vriendjesdagen brengen we jaarlijks in kaart waar en wanneer welke ledenwervingsacties georganiseerd worden.

We zetten extra in op acties om verschillende doelgroepen op maat te bereiken en warm te maken voor deelname aan onze werking. We werken daartoe ondersteunend en inspirerend materiaal uit waarmee groepen aan de slag kunnen (cf. IND 3.1.8 en toelichting gelijke kansen).



IND 2.4.1 – Jaarlijks werken we twee ledenwervingsacties uit voor onze groepen, minstens 80% van onze groepen registreert zich elk werkjaar voor minstens één van beide acties.



- ▶ Met de startzending verspreiden we jaarlijks inspirerend materiaal voor een ledenwervend startspel.
- ▶ We werken materiaal uit voor -12 en +12 en voorzien voor beide doelgroepen een aparte benadering.
- ▶ Voor stadsgroepen werken we specifiek ondersteunend materiaal uit om extra in te zetten op ledenwerving bij +12-jarigen.
- ▶ Jaarlijks werken we een tussentijdse ledenwervingsactie uit, onmiddellijk bruikbaar voor onze groepen. Dit gebeurt onder de noemer 'Vriendjesdagen'.
- ▶ Jaarlijks stimuleren we groepen om hun startdag en hun vriendjesdagen te registreren en brengen we dit in kaart. Zo kunnen ouders en geïnteresseerde kinderen en jongeren via www.ksa.be meteen vinden wanneer er bij welke groep in hun buurt een startdag wordt georganiseerd.



IND 2.4.2 – We stimuleren groepen via een jaarlijkse actie om ledenwervingsacties op te zetten bij verschillende doelgroepen.



- ▶ Na de registratie van de startdagen en van de vriendjesdagen (cf. IND 2.4.1) bezorgen we aan de groepen inspirerend en ondersteunend materiaal om mee aan de slag te gaan in MFC's, jeugdvoorzieningen ...
- ▶ We werken tijdens de beleidsperiode een brochure uit voor leiding met informatie en concrete aanbevelingen voor werving van leden met diverse culturele achtergronden.
- ▶ We sensibiliseren groepen over het gebruik van onze anderstalige voorstellingsflyers en anderstalige duidingspagina op onze website (cf. IND 3.1.8).

OD 2.5 – KSA GARANDEERT EEN KWALITATIEF EN GEVARIEERD VORMINGSAANBOD, REKENING HOUDEND MET MAATSCHAPPELIJKE TENDENSEN.

KSA blijft volop inzetten op de organisatie van kader- en vormingscursussen voor het behalen van een attest Animator, Hoofdanimator en Instructeur in het jeugdwerk. Daarbij besteden we extra aandacht aan de capaciteit van ons huidige cursusaanbod en aan het bereik van leiding naar onze hoofdanimator- en instructeurcursussen. Bovendien

stimuleren we maximaal de deelnemers na het volgen van een kadervormingscursus om het hele traject te doorlopen zodat ze effectief hun attest behalen. Om iedereen de nodige groei- en ontwikkelingskansen te bieden, werken we – flankerend aan onze animatorcursussen – verder met het traject co-animator.

Daarnaast voorzien we een vraaggericht en los vormingsaanbod, waarbij de focus telkens ligt op een specifiek thema of expertisedomein. De thema's van ons los vormingsaanbod worden bepaald dankzij een grondige analyse van ons logboek (cf. IND 2.1.1) en door de jaarlijkse bevraging rond ondersteuningsnoden (cf. IND 2.1.2). Vormingen en Coaching Op Maat worden uiteraard vraaggericht uitgewerkt en georganiseerd. We laten groepen met een zeker thematische expertise hun kennis en ervaring delen

om andere groepen te inspireren.

Tijdens de beleidsperiode 2018-2021 maakten we kennis met digitale vormings- en ondersteuningsmogelijkheden. We merkten dat dit een extra manier is om groepen en leiding laagdrempelig te bereiken. We zullen verder onderzoeken waar dit een meerwaarde kan bieden naast ons regulier aanbod en grijpen de kansen wanneer ons dit zinvol blijkt.

IND 2.5.1 – Jaarlijks bereiken we 825 cursisten op onze cursussen die leiden tot het behalen van een attest als Animator, Hoofdanimator of Instructeur in het Jeugdwerk.

- ▶ We organiseren jaarlijks animator- en hoofdanimatorcursussen en een instructeurcursus.
- ▶ We trachten tegen het einde van deze beleidsperiode gemiddeld 20% meer deelnemers per jaar te bereiken op onze hoofdanimator- en instructeurcursus dan het gemiddelde jaarlijks aantal deelnemers in de vorige twee beleidsperiodes (2014-2020: gemiddeld 76 HA-cursisten en 16 I-cursisten).
- ▶ We monitoren jaarlijks de capaciteit van het bestaande cursusaanbod en onderzoeken op basis daarvan of er een uitbreiding nodig is. (Dat kan zich vertalen in een uitbreiding van de capaciteit binnen het huidige aanbod of door het organiseren van extra cursussen.)
- ▶ Via gerichte acties stimuleren we cursisten om het hele traject te doorlopen tot het effectief behalen van het attest.

IND 2.5.2 – We beschikken over een vraaggericht vormingsaanbod waarmee we kunnen inspelen op de specifieke vragen van onze groepen.

- ▶ We organiseren Vorming Op Maat (VOM) en Coaching Op Maat (COM) voor groepen.
- ▶ We werken jaarlijks ons aanbod Vorming Op Maat bij. Dat doen we op basis van de bevraging naar ondersteuningsnoden (cf. IND 2.1.2).
- ▶ We stimuleren Peer-To-Peer vorming (P2P). We zetten groepen met veel expertise rond een bepaald thema aan om dit door te geven aan groepen die met hetzelfde thema worstelen. We streven naar minstens één dergelijke vorming per werkjaar.
- ▶ Voor groepen met heel specifieke ondersteuningsvragen voorzien we, indien een VOM niet het gepaste format is, een specifieke Coaching Op Maat (COM).

IND 2.5.3 – We organiseren jaarlijks een los vormings-, informatie- en inspiratieaanbod op maat van onze groepen.

- ▶ Bij het begin van ieder werkjaar organiseren we in elke werkring een startavond voor onze groepen.
- ▶ Zesmaal per werkjaar organiseren we Boost, een avond met drie thematische vormingen.
- ▶ Elk werkjaar organiseren we minstens één uitwisselmoment rond een centraal thema.
- ▶ We voorzien tijdens of na elk vormingsmoment de nodige tijd en ruimte voor uitwisseling tussen groepen. We nemen dit op in de planning van elk vormingsmoment.

IND 2.5.4 – We organiseren tweemaal een Groepsleidingscongres.

- ▶ We organiseren een Groepsleidingscongres in 2023 en 2025.
- ▶ Tijdens het Groepsleidingscongres voorzien we vormingssessies, inspiratiesessies en garanderen we de nodige tijd en ruimte om informatie uit te wisselen en te netwerken tussen de verschillende groepen.

IND 2.5.5 – Jaarlijks registreren we 1750 deelnames aan ons vormingsaanbod.

IND 2.5.6 – Gedurende de beleidsperiode volgen minstens 3 leden per groep een vorming bij KSA.

- ▶ We voeren jaarlijks doelgerichte promo over het vormingsaanbod naar onze groepen; we delen daarbij persoonlijke belevingen van cursisten.

- ▶ We werken deze beleidsperiode een herkenbare huisstijl uit voor vorming.
- ▶ Deelname aan ons vormingsaanbod wordt geregistreerd in Digit en is zichtbaar in het Exceldocument Groepsondersteuning.



 **IND 2.5.7 – Jaarlijks worden er binnen de geattesteerde cursussen drie verbetercriteria opgezet, waaraan een verbetertraject wordt gekoppeld voor de volgende editie.**

- ▶ Cursusgevers evalueren telkens de gegeven vorming.
- ▶ Deelnemers evalueren elke geattesteerde vorming.
- ▶ Op basis van deze evaluaties worden er minstens drie verbetercriteria opgezet met een daaraan gekoppeld verbetertraject.
- ▶ Bij de opstart van elke geattesteerde cursus worden de verbetercriteria en acties, geformuleerd na de vorige editie, overlopen en geïmplementeerd.

 **IND 2.5.8 – We voorzien jaarlijks minstens twee vormen voor stagebegeleiders.**

- ▶ We bieden de vorming minstens eenmaal per jaar aan via ons los vormingsaanbod.
- ▶ De sessie voor stagebegeleiders is standaard ingebed in het cursusprogramma van de hoofdanimatorcursus.
- ▶ We werken een leidraad en methodiek uit voor stagebeleiding om vlot de stageboekjes te kunnen invullen.




 **IND 2.5.9 – We blijven inzetten op een inclusief vormingsaanbod.**

-  ▶ We continuëren het traject co-animator voor onze animatorcursussen.
-  ▶ We volgen actief mogelijke evoluties van het traject co-animator binnen de sector op.
-  ▶ Wanneer daar vraag naar is, onderzoeken we de mogelijkheden om een traject op maat op te zetten bij onze hoofdanimatorcursussen.

 **IND 2.5.10 – We onderzoeken waar online mogelijkheden een aanvulling en meerwaarde kunnen zijn bij ons regulier vormingsaanbod.**

- ▶ We organiseren tijdens deze beleidsperiode digitale vormings- en ondersteuningsmogelijkheden.

 **IND 2.5.11 – We volgen het beleid rond vorming actief op via relevant overleg in de sector.**

-  ▶ We participeren aan de Collegagroep Vorming.
-  ▶ We zijn actief lid van de beleidswerkgroep Kadervorming bij de Ambrassade.
-  ▶ We zijn partner in het de stuurgroep co-animator.

OD 2.6 – WE BIEDEN ALS KOEPEL ONDERSTEUNING AAN GROEPEN OM KWALITATIEVE EVENEMENTEN TE ORGANISEREN.

Onze groepen en leidingsgroepen zorgen niet enkel voor frequente activiteiten en ontspanningsmogelijkheden voor hun leden. Ze organiseren jaarlijks ook een aantal winstgevende evenementen. Dat doen ze uiteraard om de groepskas te spijsen maar tegelijkertijd ook om mensen samen te brengen, om de sociale cohesie in de buurt te versterken. Daarnaast biedt het organiseren van een evenement heel wat leerkansen, waarbij jongeren hun talenten kunnen ontdekken en ontplooien. Ze leren verantwoordelijkheid opnemen en groeien uit tot een verantwoordelijke organisator.

KSA wil groepen ondersteunen bij het kwaliteitsvol organiseren van evenementen. We doen dit o.a. via sensibiliseringsacties, vormingen op maat, een aanvullend verzekeringsaanbod... We vinden het belangrijk dat groepen betrouwbare en kwalitatieve informatie en inspiratie kunnen vinden. Daarom engageren we ons om als structurele partner te blijven meewerken aan ikorganiseer.be¹ (cf. toelichting samenwerking en netwerking).



IND 2.6.1 – We stimuleren groepen via een jaarlijkse actie om de organisatie van hun evenementen te professionaliseren.



- ▶ Jaarlijks sensibiliseren we groepen rond een bepaald aspect bij het organiseren van evenementen (cf. kosten-efficiëntie, rechten en plichten, fondsenwerving en subsidies, administratie ...).
- ▶ We zijn structureel partner van ikorganiseer.be; we maken dit platform gekend bij onze groepen.
- ▶ Jaarlijks maakt 50% van onze groepen gebruik van ons specifiek verzekeringsaanbod.



IND 2.6.2 – We werken tegen eind 2022 een duurzaamheidscheck voor evenementen uit en sensibiliseren vanaf 2023 groepen om deze check te hanteren bij de organisatie van hun evenementen.

- ▶ We sensibiliseren groepen over het gebruik van een eigen uitleenaanbod van herbruikbare bekertjes.
- ▶ We werken in 2022 een duurzaamheidscheck uit voor evenementen (op basis van de algemene duurzaamheidscheck die we deze beleidsperiode uitwerken – cf. IND 4.4.1).
- ▶ We sensibiliseren vanaf 2023 onze groepen om de duurzaamheidscheck te implementeren in de organisatie van hun evenementen.

¹ <https://ikorganiseer.be/>

KSA VERBINDT



SD 3 – KSA STIMULEERT KINDEREN, JONGEREN EN GROEPEN OM ZICH TE VERBINDEN MET ELKAAR EN MET DE SAMENLEVING DOOR SAMENWERKEN EN SAMENZIJN.

KSA heet iedereen welkom, bij ons telt iedereen. KSA streeft er naar om elk kind en elke jongere onvoorwaardelijk te laten meespelen. Via deze laagdrempelige en succesvolle methodiek willen we iedereen een aangename invulling van zijn of haar vrije tijd aanbieden.

We bieden kinderen en jongeren een ontmoetingsplaats waar unieke banden worden gesmeed, waar men voor elkaar door het vuur gaat en waar vriendschappen voor het leven ontstaan. Dit alles is het resultaat van intens vertrouwen in en respect voor de ander, het kunnen rekenen en bouwen op elkaar, het samenwerken aan een gemeenschappelijk doel. Daarbij hebben we specifiek aandacht voor het welbevinden van eenieder.

In een tijd waar de prestatiedruk toeneemt, er moeilijkheden zijn in gezinssituaties, jongeren worstelen om hun weg te vinden ... biedt KSA een plek om tot rust te komen, om een lastig verhaal te delen, om het op te nemen voor een groepsgenoot die het moeilijk heeft. Soms is het nodig om even halt te houden en stil te staan bij wat ons verbindt onder de oppervlakte, om zo op zoek te gaan naar wat ons drijft om er steeds voor te blijven gaan.

Dat intens samenwerken en die zorg voor elkaar verzekeren een band voor het leven en vormen het begin van een



waardevol netwerk. Drempels worden op die manier weggewerkt waardoor men een actieve rol opneemt in de samenleving en het kind- en jongerenperspectief binnenbrengt waar nodig.

Binnen KSA zorgt iedereen ervoor dat we samen sterk staan, dat het geheel meer is dan de som van de delen. Door samen werk te maken van een sterke jeugdbeweging wordt de onderlinge band versterkt en de KSA-trots aangewakkerd. Daardoor draagt iedereen KSA voor het leven in zijn of haar hart.

OD 3.1 – KSA STELT HAAR DEUREN OPEN VOOR ALLE KINDEREN EN JONGEREN.

De voorbije beleidsperiode heeft KSA stevig ingezet op het verwerven en uitwerken van concreet materiaal en bruikbare methodieken om doelgroepen die niet altijd de toegang vinden tot het regulier jeugdwerk te bereiken. KSA beseft dat inzetten op gelijke kansen de nodige uitdagingen met zich meebrengt. We blijven ons verder uitdagen en de nodige inspanningen leveren om een

diverse groep kinderen en jongeren samen te brengen. Met respect voor de eigenheid en draagkracht van onze groepen zullen we hen blijven versterken en ondersteunen om deze doelstelling te realiseren. Een uitvoerige beschrijving over onze aanpak vind je in de toelichting gelijke kansen.

IND 3.1.1 – We versterken tijdens deze beleidsperiode onze expertise over kinderen en jongeren die we momenteel moeilijk bereiken.

- ▶ Elk werkjaar kiezen we een specifieke doelgroep waar we extra willen op inzetten en de nodige expertise willen rond opbouwen.

- ▶ Jaarlijks werken we ondersteunend materiaal uit voor groepen om de vooropgestelde doelgroep beter te kunnen bereiken en betrekken bij de werking.
- ▶ KSA werkt jaarlijks een relevante vorming uit met betrekking tot de vooropgestelde doelgroep.

 **IND 3.1.2 – We werken tegen eind 2022 een toegankelijkheidscheck uit en implementeren die daarna op onze initiatieven en vormingen. We stimuleren onze groepen om die check te hanteren in hun plaatselijke werking.**

- ▶ We werken tegen eind 2022 een toegankelijkheidscheck uit voor initiatieven en vormingen op koepelniveau.
- ▶ We sensibiliseren groepen over het laagdrempelig maken van hun werking.
- ▶ We stimuleren onze groepen om de toegankelijkheidscheck te implementeren in hun plaatselijke werking.
- ▶ We zetten het concept ‘inclusieve Joepie’ (cf. IND 1.1.1) en het traject co-animator (cf. IND 2.5.9) verder deze beleidsperiode en optimaliseren dit op basis van de evaluaties.

 **IND 3.1.3 - KSA zorgt voor de nodige pedagogische ondersteuning van groepen om kansengroepen zorgeloos te laten deelnemen aan de jeugdbewegingsactiviteiten.**

- ▶ We leiden groepen die extra willen inzetten op het betrekken van kansengroepen bij hun werking toe naar lokale welzijnsorganisaties en -initiatieven.
- ▶ We werken een informatiebundel uit met duiding over de KSA-werking. Deze infobundel kunnen groepen gebruiken wanneer ze bv. langsgaan in OKAN-klassen. We koppelen een spelconcept aan deze informatiebundel.

 **IND 3.1.4 – KSA rolt tegen het einde van de beleidsperiode een pleintjeswerking uit in vier centrumsteden.**

- ▶ Jaarlijks stimuleren we groepen met een werking in één bepaalde/vooropgestelde centrumstad om outreachend te werk te gaan op pleintjes en in specifieke buurten met als doel kinderen en jongeren die we moeilijk via reguliere weg bereiken, te laten kennismaken met KSA.
- ▶ Groepen waarmee we dit traject aangingen, stimuleren we om dit minstens eenmaal per jaar te herhalen.
- ▶ KSA blijft aanvullend experimenteren met alternatieve jeugdwerkvormen in centrumsteden en gaat daartoe de nodige samenwerking aan.

 **IND 3.1.5 – KSA verduurzaamt deze beleidsperiode Project XX via minstens twee acties.**

- ▶ We werken een vorming uit op maat van het jeugdwerk en delen onze ervaringen, uitdagingen, successen en valkuilen bij dit project binnen de sector.
- ▶ We werken een vorming uit op maat van onze groepen waarmee we hen aanzetten om via een actieplan in eigen buurt aan de slag te gaan met minder bekende doelgroepen en instanties.
- ▶ We volgen groepen die hiermee aan de slag gaan verder op en begeleiden hen op maat.

 **IND 3.1.6 – KSA zorgt voor de nodige financiële ondersteuning van groepen om kansengroepen zorgeloos te laten deelnemen aan de jeugdbewegingsactiviteiten.**

- ▶ KSA zorgt via het Steunfonds voor de nodige financiële ondersteuning om kansengroepen zorgeloos te laten deelnemen aan jeugdbewegingsactiviteiten.
- ▶ We zetten deze beleidsperiode in op de bekendmaking van het Steunfonds en sturen de werking van dit fonds bij indien nodig.
- ▶ We volgen groepen die gebruik maakten van het Steunfonds actief verder op.
- ▶ We voorzien op onze website een helder overzicht per gemeente of stad met de mogelijkheden tot tegemoetkoming in of (gedeeltelijke) terugbetaling van lidgeld en/of kampgeld.
- ▶ We promoten het gebruik van de UiTPAS bij onze groepen met een werking waar dit systeem al is uitgerold.
- ▶ We onderzoeken de mogelijkheid tot samenwerking met UiTPAS op koepelniveau voor onze groepsoverschrijdende initiatieven en vormingen.

 **IND 3.1.7 – KSA werkt tegen eind 2022 een genderdivers beleid uit en maakt daartoe een actieplan op.**

- ▶ Uiterlijk tegen eind 2022 wordt een actieplan rond genderdiversiteit ontwikkeld.
- ▶ Vanaf 2023 wordt dit actieplan uitgerold naar onze groepen, zodat ze dit in hun werking kunnen implementeren.

- ▶ We stimuleren dit via twee specifieke acties gedurende de beleidsperiode.



IND 3.1.8 – KSA vergroot haar expertise rond taligheid zowel op koepel- als groepsniveau.



- ▶ We ondersteunen groepen om op een laagdrempelige manier te communiceren.

- ▶ We werken onze anderstalige voorstellingsflyers verder uit.



- ▶ We voorzien op www.ksa.be een meertalige informatiepagina met algemene duiding bij onze werking.

- ▶ We werken een pictogrammenboekje uit op maat van onze plaatselijke groepen.

- ▶ We overlopen in onze animatorcursussen hoe groepen met het uitgewerkt materiaal doelgericht kunnen aan de slag gaan.

OD 3.2 – KSA BEOOGT HET WELZIJN VAN KINDEREN EN JONGEREN ALS ONMISKENBAAR ELEMENT VAN HAAR WERKING.

KSA wil een veilige omgeving bieden aan kinderen en jongeren zodat ze op elk mogelijk moment zichzelf kunnen zijn. Om dit te garanderen werkten we tijdens de vorige beleidsperiode een helder integriteitsbeleid uit met een centraal aanspreekpunt (API) binnen onze organisatie. We bouwen dit beleid verder uit en zorgen dat alle pedagogisch beroepskrachten bij detectie of melding volgens de vastgelegde procedures en afspraken correct kunnen handelen.

Zowel eigen bevragingen als extern onderzoek¹ tonen aan dat veel kinderen en jongeren kampen met negatieve gevoelens. Om dit bespreekbaar te maken in groep werkte KSA in 2018 de campagne 'Goed in je Vel?!' uit. We verruimen deze campagne en maken onze groepen bewust van hun signaalfunctie en de beschikbare hulplijnen in dat kader.

De toenemende digitale communicatiemogelijkheden bieden kinderen en jongeren heel wat voordelen om zich steeds verbonden te voelen met vrienden, familie, de buurt, de hele wereld. Maar er zijn helaas ook risico's en valkuilen aan verbonden².

KSA zal groepen hierrond actief sensibiliseren, met bijzondere aandacht voor het online delen van beeldmateriaal, portretrecht en privacy-issues. We bieden onze groepen bovendien concreet materiaal om mogelijke pest- en uitsluitingsmechanismen in de groep te detecteren en te bestrijden. Specifiek voor het tegengaan van cyberpesten baseren we ons op de visie op online haatspraak die we tijdens de vorige beleidsperiode in samenwerking met Tumult uitwerkten.



IND 3.2.1 – We bouwen het integriteitsbeleid verder uit.

- ▶ We werken tijdens deze beleidsperiode ons integriteits- en reactiebeleid proactief bij.

- ▶ Jaarlijks voorzien we een vormingsmoment voor pedagogisch beroepskrachten ter opfrissing van de procedure wanneer er meldingen binnenkomen bij de API en van de bijhorende afspraken.



IND 3.2.2 – We maken onze groepen bewust van hun signaalfunctie en beschikbare hulplijnen in kader van het welbevinden van hun leden.

- ▶ We bouwen de methodieken en het materiaal van onze 'goed in je vel?!'-actie verder uit.

- ▶ We ontwikkelen een sociale kaart op maat van de groepen en verspreiden deze jaarlijks naar de groepen en de groepsleiding.

- ▶ We implementeren het thema 'goed in je vel?!' in ons vormingsaanbod, waarbij we specifiek aandacht schenken aan de signaalfunctie, draagkracht en externe bronnen waar een groep terecht kan.

¹ <https://vlaamsejeugdraad.be/nl/goed-in-je-vel>, <https://vlaamsejeugdraad.be/nl/adviezen/psychisch-welzijn>

² <http://www.apestaartjaren.be>



IND 3.2.3 – We werken ons alcohol-, tabak- en drugpreventiebeleid verder uit en sensibiliseren onze groepen rond dit thema met minstens één actie per jaar.



- ▶ Via het bestaande en uitgewerkte materiaal stimuleren we groepen om zowel tijdens het werkjaar als specifiek op kamp een BOB-systeem te installeren of te optimaliseren in hun werking.
- ▶ Tijdens de beleidsperiode houden we onze visie tegen het licht en schaven we deze bij naargelang de noden en evoluerende maatschappelijke tendensen en regelgeving.
- ▶ We blijven ons engageren in het platform Drugs in Beweging (VAD).



IND 3.2.4 – Via twee acties zetten we deze beleidsperiode in op mediawijsheid. We maken leden en leiding bewust van de valkuilen van sociale media en bijhorende privacy-issues.

- ▶ We sensibiliseren groepen rond de valkuilen van sociale media en het leven online met specifieke focus op de leefwereld van hun leden. We werken daartoe een vormingssessie en bijhorend spel uit.
- ▶ We ondersteunen onze groepen om een GDPR-beleid uit te werken en op te volgen. Daartoe geven we de nodige info bij de start van elk werkjaar. We vestigen hierbij ook de aandacht op het portretrecht.



IND 3.2.5 – We versterken de groepen om rond het thema (cyber)pesten actief aan de slag te gaan.



- ▶ We gaan tweejaarlijks een samenwerking aan met een externe partner en werken een specifieke actie uit voor onze groepen.
- ▶ We bieden onze groepen een concreet kader om mee aan de slag te gaan tijdens de Week tegen Pesten.
- ▶ We sensibiliseren groepen hoe ze moeten reageren op online haatspraak aan de hand van onze visie hierop.

OD 3.3 – KSA STIMULEERT GROEPEN OM HUN NETWERK UIT TE BOUWEN EN TE ONDERHOUDEN.

KSA blijft groepen bewust maken van het belang van een degelijk en effectief netwerk. Via het in 2019 uitgewerkte Netwerkpakket laten we groepen nadenken over hoe ze dit netwerk kunnen uitbouwen, versterken en activeren. Met 'rond-om-rond' (het 360°-reflectie-instrument, cf. IND 2.2.2) geven we netwerkactoren daarbij de kans om feedback te formuleren bij de groepswerking. We zetten bovendien de meerwaarde van volwassen begeleiding nogmaals in de kijker.

Geratificeerd in het kinderrechtenverdrag, heeft elk kind en elke jongere het recht op participatie om zo zijn mening te uiten (art. 12). Net als bij de vorige beleidsperiode blijven groepen de nood ervaren om nog meer op een participatieve manier betrokken te worden binnen het lokaal beleid. Dit ligt in lijn met de resultaten van de éénmeting jeugdbeleid waarbij 37% van de jeugdraadvertegenwoordigers aangeeft zich te weinig betrokken te voelen bij de

opvolging van het beleid. Daarom geven we onze leiding en groepen de nodige impulsen om op lokaal niveau participatief mee te werken en te denken aan de planning en de uitvoering van een kind- en jeugd vriendelijk beleid. We zien de lokale jeugdraad nog altijd als de plek bij uitstek en als springplank om jeugdige ideeën werkelijkheid te laten worden. Via een actie naar lokale jeugddiensten van steden en gemeenten waar KSA-groepen actief zijn en door mee te werken aan relevante projecten binnen de sector willen we dit als koepel kracht bijzetten.

Groepen die een werking hebben in een centrumstad ervaren vaak specifieke problemen of worden geconfronteerd met specifieke uitdagingen. Daarom nemen we als koepel in steden als Gent en Antwerpen een participatieve rol op in overlegorganen rond stedelijk jeugdwerk en organiseren we voor stadsgroepen nog specifieke uitwisselingsmomenten (cf. toelichting stedelijkheid).

-  **IND 3.3.1 – Jaarlijks zetten we het belang van een KSA-groep voor de buurt in de kijker.**
- ▶ We organiseren jaarlijks een actie voor onze groepen om het belang van de KSA-groep in de buurt in de kijker te zetten. We bepalen telkens een andere focus.
-  **IND 3.3.2 – We stimuleren groepen om aan de slag te gaan met het Netwerkpakket.**
- ▶ We zetten daartoe elk werkjaar de meerwaarde van een specifieke netwerkactor in de kijker.
 - ▶ We integreren het Netwerkpakket in onze HA-cursussen.
-  **IND 3.3.3 – We zetten het belang van volwassen begeleiding voor een KSA-groep in de kijker.**
- ▶ We zetten onze visie rond volwassen begeleiding binnen onze koepel op punt.
 - ▶ We organiseren een actie om de meerwaarde van volwassen begeleiding in de kijker te zetten.
-  **IND 3.3.4 – We versterken het contact tussen stedelijke KSA-groepen door minstens eenmaal per jaar een thematisch en inspirerend uitwisselingsmoment te organiseren.**
- 
 - ▶ Jaarlijks organiseren we een uitwisselingsavond voor stadsgroepen over thema's die de groepen zelf aanbrengen.
 - ▶ We organiseren eenmaal tijdens deze beleidsperiode een dag rond expertisedeling voor groepen met een werking in centrumsteden.
-  **IND 3.3.5 – In aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen 2024 informeren en stimuleren we leiding in hun maatschappelijke rol binnen lokale context.**
- 
 - ▶ We nemen een actieve rol op bij Debattle, het verkiezingsproject van De Ambrassade en Bataljong.
 - ▶ We informeren leiding in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen.
 - ▶ We werken in 2024 een actie uit waarbij we het belang van 'je stem uitbrengen' in de kijker zetten.
 - ▶ We stimuleren leiding om actief mee te werken (met lokale jeugdraad) aan de organisatie van een debat op maat van jongeren. We geven als koepel hiertoe de nodige ondersteuning.
 - ▶ We geven leiding handvaten om ook na de verkiezingen blijvend te kunnen wegen op het lokaal beleid.
-  **IND 3.3.6 – We duiden het belang van recht op participatie en stimuleren groepen om het kind- en jongerenperspectief mee te nemen naar beleidsmakers.**
- ▶ We moedigen onze groepen aan om een actieve rol op te nemen in de lokale jeugdraad.
 - ▶ We bieden een vorming over plaatselijke participatie aan in ons los vormingsaanbod.
 - ▶ We inspireren groepen om relevante lokale thema's aan te kaarten bij de stad of gemeente.
 - ▶ We geven groepen handvaten mee om de stem van de 6- tot 16-jarigen mee te nemen naar het beleid.
-  **IND 3.3.7 – We maken de werking van onze koepel en die van onze groepen via een jaarlijkse actie meer gekend bij steden en gemeenten waar KSA-groepen actief zijn.**
- 
 - ▶ We bezorgen het leidingstijdschrift Kompas aan de jeugddiensten van steden en gemeenten waar KSA-groepen actief zijn.
 - ▶ We geven jaarlijks via een doelgerichte communicatie naar jeugddiensten duiding bij de werking van KSA-groepen en de ondersteunende rol en structuur van de koepel.
 - ▶ We zijn structureel lid van de commissie Beleidsparticipatie bij Bataljong.
 - ▶ Bij de start van de nieuwe legislatuur (januari 2025) communiceren we naar de Schepen van Jeugd van elke gemeente waar een KSA-groep actief is. We geven hierbij extra duiding over onze rol als koepel.

OD 3.4 – KSA BIEDT RUIMTE OM OP EEN EIGENTIJDSE MANIER GELOOF EN ZINGEVING TE BELEVEN.

Zingeving vertrekt vanuit de eigen beleving. Het valt immers niet voor iedereen op een zelfde manier in te vullen. Wat voor de ene groep ‘gewoon’ een kampvuur is, is voor de andere groep een intens moment van bezinning. We willen onze plaatselijke groepen zo goed mogelijk ondersteunen om een gepaste invulling te kunnen geven aan die zingeving.

Uit de denkoefeningen blijkt dat onze visie op K en zingeving en de invulling die we hieraan geven binnen onze jeugdbeweging, niet altijd even duidelijk en gedragen is. Om tegemoet te komen aan een duidelijke maatschappelijke evolutie, zullen we daarom deze beleidsperiode onze visie op K en zingeving actualiseren.

Via jaarlijks uitgewerkt thematisch materiaal en door leden en leiding te inspireren tijdens onze groepsoverschrijdende initiatieven, motiveren we groepen om rond dit thema in de plaatselijke werking aan de slag te gaan. We blijven daarbij de functie van een K-trekker bij de groepen stimuleren en reiken deze mensen de nodige handvaten aan om rond zingeving binnen de eigen groep te werken.

We zetten voor dit thema de samenwerking met KLJ verder, samen gaan we op zoek naar parallellen en raakvlakken rond de K-beleving en wisselen we bestaand materiaal rond dit thema uit.



IND 3.4.1 – We actualiseren onze visie op K en zingeving tegen het einde van deze beleidsperiode.

- ▶ We houden tijdens de beleidsperiode een uitvoerige denkoefening over onze visie op K en zingeving.
- ▶ We hebben een uitgeschreven en bijgewerkte visie tegen eind 2025.



IND 3.4.2 – Jaarlijks ontwikkelen we nieuw materiaal om aan de slag te gaan met zingeving en K.

- ▶ We werken zingevingsmateriaal uit in een jaarthemakleedje aan het begin van elk werkjaar.
- ▶ Elk werkjaar werken we zingevingsmateriaal uit voor de kamperiode.
- ▶ In Kompas is er een vaste rubriek rond dit thema.
- ▶ We centraliseren het K- en zingevingsaanbod op onze website.
- ▶ Op elk meerdaags initiatief en elke meerdaagse vorming wordt een aanbod voorzien rond zingeving.



IND 3.4.3 – We stimuleren via twee acties de functie van K-trekker bij de groepen.

- ▶ We duiden het belang van een K-trekker voor een groep.
- ▶ We organiseren deze beleidsperiode minstens eenmaal een bijeenkomst voor K-trekkers.
- ▶ We stimuleren groepen om een K-trekker te registreren in Digit.



IND 3.4.4 – We organiseren jaarlijks een groepsoverschrijdend K-initiatief.

- ▶ We voorzien jaarlijks een sessie rond zingeving in ons los vormingsaanbod.
- ▶ We organiseren minstens eenmaal deze beleidsperiode een buitenlands initiatief voor +16'ers, leiding en Hernieuwers.
- ▶ In 2022 organiseren we voor 14- tot 16-jarigen, +16'ers en leiding het Lourdeskamp.



IND 3.4.5 – Groepen kunnen bij de koepel terecht voor ondersteuning bij het organiseren van een K-moment.

- ▶ Groepen kunnen een beroep doen op de nationaal K-medewerker of provinciaal proost voor een viering

op een jubileum, kamp, weekend of een ander initiatief.

- ▶ We stimuleren groepen voor het organiseren van of participeren aan een solidariteitsactie.
- ▶ We stimuleren groepen om een leeftijdsgericht K-moment te organiseren.



IND 3.4.6 – We zetten ons samenwerkingsverband met KLJ rond dit thema verder gedurende deze beleidsperiode.



- ▶ We continueren de zoektocht naar parallellen rond K-beleving.
- ▶ We delen het uitgewerkte materiaal rond dit thema.



IND 3.4.7 – KSA neemt een rol op bij relevante werkgroepen en overleg over zingeving in het jeugdwerk.



- ▶ We zijn lid van het Interdiocesaan Pastoraal Beraad (IPB).
- ▶ We nemen een actieve rol op in het Netwerk voor Pastoraal met Jongeren.

OD 3.5 – KSA HOUDT HET KSA-GEVOEL LEVENDIG.

KSA'ers voelen zich niet enkel verbonden in de eigen groep, ze ervaren ook een ruimer KSA-gevoel, een verbondenheid over generaties en groepsgrenzen heen.

We blijven onze groepen aanzetten om de plaatselijke KSA-werking via lokale media, online en andere kanalen in de kijker te zetten. Daarnaast willen we hen de mogelijkheid bieden om op een laagdrempelige manier online up-to-date informatie over hun werking te voorzien.

Intern versterken we het KSA-gevoel bij verschillende doelgroepen en tussen verschillende generaties. We blijven verder inzetten op het samenbrengen van KSA'ers in de studentensteden, door de organisatie van 'KSA Student'. We motiveren onze groepen ook om oud-leden bij de werking te blijven betrekken. Om onze rijke geschiedenis te linken aan een ongetwijfeld even rijke toekomst, starten we bovendien met de voorbereidingen van 100 jaar KSA, iets wat we feestelijk zullen vieren in 2028.



IND 3.5.1 – Tijdens de beleidsperiode zetten we de kernwaarden van KSA minstens eenmaal in de kijker.

- ▶ We gaan op zoek naar hoe onze plaatselijke groepen concrete invulling geven aan onze kernwaarden en zetten dit in de kijker.
- ▶ We verwerken de kernwaarden in een nieuwe promofilm voor onze jeugdbeweging.



IND 3.5.2 – Jaarlijks werken we een jaarthema uit.

- ▶ Een werkgroep gaat elk werkjaar aan de slag om een jaarthema uit te werken en vorm te geven.
- ▶ In onze startzending voorzien we jaarlijks een bundel met duiding over het jaarthema en inspiratie om er binnen de plaatselijke werking mee aan de slag te gaan.
- ▶ We ontwerpen jaarlijks een affiche en bruikbaar beeldmateriaal om het jaarthema in de kijker te zetten.
- ▶ We organiseren jaarlijks een specifieke actie, gelinkt aan het jaarthema.



IND 3.5.3 – We organiseren per jaar minstens twee studentenactiviteiten in één of meerdere studentensteden.



- ▶ We organiseren tweemaal per jaar ‘KSA Student’.
- ▶ We onderzoeken de mogelijkheid om dit concept nog te verruimen en uit te breiden.



IND 3.5.4 – Jaarlijks organiseren en vieren we de Dag van de Jeugdbeweging.



- ▶ Samen met de andere jeugdbewegingskoepels organiseren we jaarlijks de Dag van de Jeugdbeweging. We participeren aan de overkoepelende voorbereidende werkgroep.
- ▶ In studentensteden (zoals Gent en Leuven) stimuleren we vrijwilligers om een specifieke actie te organiseren op onze feestdag.



IND 3.5.5 – We versterken het KSA-gevoel over generaties heen.

- ▶ We starten deze beleidsperiode met de voorbereidingen van 100 jaar KSA, wat in 2028 zal gevierd worden.
- ▶ We stimuleren onze groepen om oud-leden te blijven betrekken bij de werking van de groep.



IND 3.5.6 – We spelen deze beleidsperiode jaarlijks minstens eenmaal in op een actueel maatschappelijk thema.

- ▶ We voorzien tijd op de PER's en NAR om op korte termijn een visie te kunnen uitwerken indien zich een actueel thema aandient.
- ▶ We dragen deze visie uit naar onze groepen en – indien voldoende relevant – naar externen.



IND 3.5.7 – KSA stelt een basis van de huisstijlelementen ter beschikking aan de groepen, zodat de communicatie op plaatselijk niveau meer gestroomlijnd kan verlopen.

- ▶ We werken een huisstijlgids uit op maat van onze groepen.
- ▶ We werken extra huisstijlelementen uit en stellen deze ter beschikking van onze groepen.
- ▶ We stimuleren groepen om dit materiaal in hun communicatie consequent te gebruiken.



IND 3.5.8 – KSA ondersteunt groepen om op een laagdrempelige en herkenbare manier online up-to-date informatie over de plaatselijke werking te delen en zich digitaal te profileren.



- ▶ We onderzoeken de mogelijkheden tot samenwerking om groepen een laagdrempelig platform aan te bieden waarmee ze een plaatselijke website kunnen opmaken en onderhouden.
- ▶ We voorzien Vorming Op Maat rond dit thema.
- ▶ We stimuleren bij onze plaatselijke groepen het gebruik van #KSAinbeeld bij het posten van berichten op hun socialemediakanalen.

KSA ENGAGEERT



SD 4 – KSA ZORGT ERVOOR DAT KINDEREN, JONGEREN EN GROEPEN ZICH ENGAGEREN DOOR HEN VERANTWOORDELIJKHEID TE LATEN OPNEMEN.

KSA is een jeugdbeweging voor en door vrijwilligers die elke keer opnieuw het beste van zichzelf geven om kinderen en jongeren een betekenisvolle tijd te bezorgen, op maat en met aandacht voor elk uniek individu. Uit die talrijke KSA-ervaringen haalt iedereen voldoening die zin doet krijgen in meer waardoor een langdurig, vrijwillig engagement binnen onze beweging wordt opgenomen.

Het jeugdwerk is met 10,8% de vijfde belangrijkste sector waar vrijwilligers actief zijn.¹ We erkennen en waarderen als KSA ten volle de waarde van deze vrijwilligersengagementen en blijven hierin als beweging investeren. We voelen ons daarin gesterkt door de Beleidsnota Jeugd 2019-2024 waarin Minister Dalle bevestigt dat vrijwilligers de spil zijn van het jeugdwerk. We juichen toe dat hij het belang van vrijwilligers erkent en blijft zoeken naar nieuwe hefboomen ter ondersteuning. We zorgen voor een grondige actualisatie van ons vrijwilligersbeleid. We werken daarenboven een vormingsbeleid uit voor onze bovenlokale vrijwilligers zodat ze kunnen blijven groeien in hun engagement.

Het opnemen van een engagement bij onze jeugdbeweging is onlosmakelijk verbonden met het dragen van verantwoordelijkheden. Leid(st)ers binnen KSA bepalen samen de koers van hun groep. Samen zetten ze hun groep en bij uitbreiding de hele KSA-werking in beweging. Hoewel blijkt dat de duurtijd van het engagement die leiding aangaat bij KSA vrij constant blijft (gemiddeld drie à vier jaar), blijven we aandacht schenken aan de factoren die de duurtijd van leiders bij KSA beïnvloeden zodat er



eventueel gerichte acties opgezet kunnen worden om de duur van het engagement van leiders te verlengen en de kwaliteit van onze werking te waarborgen.²

KSA'er zijn reikt verder dan de eigen groep. Tijdens hun engagement leren leid(st)ers een mening vormen en uitdragen. Aan participatie wordt binnen onze beweging veel belang gehecht (cf. toelichting samenwerking en netwerking). Op die manier wordt een sfeer gecreëerd waarin alles in vraag kan en mag gesteld worden om de eigen werking voortdurend te verbeteren. We kijken ook kritisch naar de samenleving en maatschappij. KSA wil als koepel de stem en ideeën van de vrijwilligers kracht bijzetten binnen de sector en bij bovenlokaal vertegenwoordigingswerk. Samen zetten we de frisse en jeugdige ideeën om in krachtige acties.

OD 4.1 – KSA ONDERSCHRIJFT DE ROL EN ERKENT HET BELANG VAN VRIJWILLIGERS IN DE WERKING.


Vrijwilligers vormen het kloppend hart van KSA. We waarderen en erkennen de ontelbare engagementen die vrijwilligers aangaan binnen onze werking. Een degelijk vrijwilligersbeleid is dus onontbeerlijk.

We actualiseren onze visie op het vrijwilligersbeleid

en de bijhorende tools. Via deze tools en uitgewerkte methodieken willen we hen optimaal begeleiden doorheen iedere fase van hun engagement, met specifieke aandacht voor het wervingsluik. Bovendien werken we een vormingsbeleid uit voor vrijwilligers die een engagement opnemen op koepelniveau.


¹ Koning Boudewijnstichting, 2015, *Het vrijwilligerswerk in België. Kerncijfers*

² cf. masterproef Lise Heireman – juni 2019, *mixed methods onderzoek naar factoren die de duur van het engagement van een leid(st)er in KSA beïnvloeden*, Faculteit Sociale Wetenschappen Universiteit Antwerpen, 2020

-  **IND 4.1.1 – We werken onze visie op vrijwilligersbeleid en bijhorende tools bij tijdens deze beleidsperiode.**
- ▶ Tijdens deze beleidsperiode werken we onze visie op vrijwilligersbeleid bij na een grondig participatief proces.
 - ▶ We houden de bestaande tools en methodieken van dit thema tegen het licht, met de herwerkte visie als basis. We werken deze bij – indien vereist – om tegemoet te komen aan de herwerkte visie.

-  **IND 4.1.2 – KSA werkt een algemeen kader uit voor het aantrekken van nieuwe vrijwilligers.**
- ▶ We blijven de mogelijkheden voor vrijwilligers op koepelniveau oplijsten en communiceren duidelijk wat elk engagement precies inhoudt.
 - ▶ We werken een algemeen kader uit om vrijwilligers warm te maken voor een bovenlokaal engagement.
 - ▶ We stimuleren werkgroepen en hun vrijwilligers om op basis van dit kader doelgericht en op maat wervingscampagnes op te zetten wanneer ze nieuwe vrijwilligers zoeken.

-  **IND 4.1.3 – We begeleiden elke vrijwilliger gedurende elke fase van zijn/haar engagement.**
- ▶ We organiseren een welkomstgesprek voor nieuwe vrijwilligers, we doen dit op basis van de uitgewerkte leidraad en aangepast aan het specifieke engagement dat de vrijwilliger opneemt.
 - ▶ We geven bij het begin van een vrijwilligersengagement een welkomstmap mee met alle relevante info over de koepel, de werking en het specifiek engagement.
 - ▶ We begeleiden elke vrijwilliger gedurende het engagement. We gebruiken hiervoor o.a. het uitgewerkte coachingsinstrument.
 - ▶ We organiseren een bedankingsgesprek voor stoppende beleidsvrijwilligers, we doen dit op basis van de uitgewerkte leidraad.
 - ▶ Jaarlijks organiseren we een medewerkersfeest.

-  **IND 4.1.4 – We werken tegen eind 2022 een vormingsbeleid voor vrijwilligers uit.**
- ▶ We werken tegen eind 2022 een vormingsbeleid uit voor vrijwilligers.
 - ▶ We promoten het vormingsaanbod Fourage van De Ambassade bij vrijwilligers.
 - ▶ We informeren vrijwilligers over externe vormingen in verband met het expertisedomein waaraan ze verbonden zijn.

OD 4.2 – KSA VERZEKERT DAT LEIDING ZICH GEWAARDEERD VOELT IN HUN ENGAGEMENT.

Groepen kloppen regelmatig aan met vragen over leidingmotivatie. Gezien we merken dat ons ledenaantal de laatste jaren globaal genomen blijft stijgen, is het belangrijk dat we onze leid(st)ers motiveren en waarderen voor het engagement dat ze bij KSA opnemen zodat een kwalitatieve werking op alle niveaus gewaarborgd blijft.

In juni 2020 werd op onze vraag (in kader van een masterproef Sociaal Werk) een onderzoek gevoerd naar de factoren die de duur van het engagement van een leid(st)er in KSA beïnvloeden¹. We gaan concreet aan de slag met de bevindingen uit dit onderzoek (cf. IND 4.2.2) en werken daarvoor de nodige acties uit.

¹ cf. masterproef Lise Heireman – juni 2019, mixed methods onderzoek naar factoren die de duur van het engagement van een leid(st)er in KSA beïnvloeden, Faculteit Sociale Wetenschappen Universiteit Antwerpen, 2020



IND 4.2.1 – We organiseren deze beleidsperiode elk werkjaar minstens één actie ter bevordering van leidingsmotivatie.

- ▶ We bieden een vormings sessie aan over het thema ‘leidingsmotivatie’ en promoten dit actief bij groepen die hierrond problemen ondervinden.
- ▶ We reiken groepen tools aan om in groepscontext (mede)leiding te motiveren en te begeleiden.
- ▶ We organiseren jaarlijks de ‘bedank-je-leiding-maand’, een actie waarbij leden hun leiding in de bloemetjes zetten.
- ▶ We stimuleren groepen om stoppende leiding specifiek te bedanken op het einde van hun engagement.



IND 4.2.2 – We spelen als koepel in op de verschillende motieven waarom mensen een langdurig leidingsengagement opnemen bij KSA.



- ▶ We werken materiaal uit om de verschillende aspecten van leidingsengagement in kaart te brengen.
- ▶ We voorzien tijdens deze beleidsperiode een aandenken om een langdurig leidingsengagement in de verf te zetten.
- ▶ We maken onze bundels en methodieken in kader van de begeleiding van lid naar leiding bekender bij onze groepen, o.a. door gebruik ervan in ons vormingsaanbod.
- ▶ We onderzoeken of het proefproject in Gent om jongeren tussen 16 en 18 jaar warm te maken voor een jeugdbewegingsengagement kan uitgebreid worden naar andere steden.



IND 4.2.3 – We doen actief moeite om leiding en Hernieuwers die hun engagement stoppen in de plaatselijke groep te betrekken als vrijwilliger op bovenlokaal niveau.

- ▶ Jaarlijks bedanken we leiding en Hernieuwers die stoppen met hun engagement in de plaatselijke groep en bieden we hen de mogelijkheid om als vrijwilliger een engagement binnen de koepel op te nemen.

OD 4.3 – KSA BOUWT ALS BETROUWBARE PARTNER CONSTRUCTIEF MEE AAN BRUGGEN BINNEN DE SAMENLEVING.

KSA staat al jarenlang bekend als een betrouwbare teamspeler binnen de jeugdsector. Door samen met andere organisaties onze stem te laten klinken, kunnen we de wensen en behoeften van onze leden, leiding en groepen extra luid laten horen. We vertegenwoordigen de stem van onze leden, maar we willen ook een stem zijn voor alle kinderen en jongeren. We zetten onze rol

in verschillende adviesorganen en werkgroepen binnen het jeugdwerk verder en gaan nieuwe samenwerkingsverbanden aan waar mogelijk. We trachten dit steeds op een authentieke en constructieve manier op te nemen: focussen op wat ons verbindt, zoekend naar wat ons allen versterkt (cf. toelichting samenwerking en netwerking).



IND 4.3.1 – We nemen een actieve vertegenwoordigingsrol op binnen de jeugdsector.



- ▶ We stellen ons per beleidsperiode kandidaat voor een mandaat als jeugdwerkadviseur bij de Vlaamse Jeugdraad.
- ▶ We stellen ons per beleidsperiode kandidaat voor een vertegenwoordiging in de kerngroep van de Commissie Jeugdwerk.
- ▶ We nemen actief deel aan de vergaderingen van de Commissie Jeugdwerk.
- ▶ We stellen ons per beleidsperiode kandidaat voor de reflectiegroep Jeugd-en Kinderrechtenbeleid en nemen een actieve rol op om het JKP tijdens deze beleidsperiode mee uit te voeren.
- ▶ We zijn vertegenwoordigd in het Jeugdbewegingsoverleg (JOS).
- ▶ We nemen deel aan relevante werkgroepen, georganiseerd door andere jeugdwerkorganisaties, bovenbouworganisaties zoals De Ambrassade en Bataljong en het Departement Jeugd, Cultuur en Media.

IND 4.3.2 – We zetten als partner het structureel overleg tussen de jeugdsector en andere actoren kracht bij.

- ▶ We nemen deel aan relevant politiek-sociaal overleg.
- ▶ We werken mee aan structureel en constructief overleg met Frans- en Duitstalige jeugdbewegingen en met Waalse steden en gemeenten om het kampbeleid en de relatie met onze koepel te verbeteren.

OD 4.4 – KSA ZET IN OP EEN DUURZAME SAMENLEVING EN GEEFT DAARTOE ZELF HET GOEDE VOORBEELD.

Klimaat en milieu werd in onze bevraging door de respondenten het vaakst aangeduid als thema waarop KSA actief moet inzetten. Dat dit na het Touristentraject ook gekozen werd als prioritair thema voor de Vlaamse Jeugdraad¹, zet deze vaststelling extra kracht bij.

KSA wil binnen de eigen werking alvast het goede voorbeeld geven. We werken daartoe een duurzaamheidscheck uit die we daarna willen hanteren bij de organisatie van elk

groepsoverschrijdend initiatief en bij elke vorming. Ook in onze secretariaten doen we de nodige inspanningen om onze werking duurzamer en ecologischer te maken.

We sensibiliseren groepen rond dit thema en ondersteunen hen actief om hier aandacht aan te schenken in de plaatselijke werking. We leggen daarbij een specifieke focus op duurzame en veilige mobiliteit² en zetten extra in op duurzame jeugdlokalen.

IND 4.4.1 – KSA stelt haar duurzaamheidsbeleid scherp tegen eind 2022.

- ▶ We passen ons beleid toe bij aanvang van de organisatie van elk groepsoverschrijdend initiatief en bij elke vorming.
- ▶ We werken in 2022 een duurzaamheidscheck uit en rollen deze uit vanaf 2023.
- ▶ Naast ons eigen aanbod ondersteunen we groepen in de zoektocht naar duurzame leveranciers voor hun eigen gepersonaliseerde KSA-kledij.
- ▶ We maken leen- en deelplatformen gekend bij onze groepen en informeren hen over het gebruik.
- ▶ We schenken actief aandacht aan duurzaamheid in onze interne werking.
- ▶ We zetten actief in op het verminderen van drukwerk.

IND 4.4.2 – We schenken specifiek aandacht aan duurzame en veilige mobiliteit van, naar en tijdens KSA-activiteiten.

- ▶ We exploreren de mogelijkheid voor een bewegingsbrede actie rond duurzame mobiliteit.
- ▶ We sensibiliseren groepen om zich op een duurzame en veilige manier te verplaatsen.
- ▶ We plannen een samenaankoop rond veiligheidsmateriaal voor onze groepen.

IND 4.4.3 – KSA zet in op duurzame jeugdlokalen.

- ▶ We stimuleren groepen om een afvalbeleid te ontwikkelen.
- ▶ We verzamelen en delen succesverhalen rond duurzaam (ver)bouwen via onze standaard communicatiekanalen.
- ▶ We inspireren groepen door hen ecologische en duurzame alternatieven i.k.v. (ver)bouwen aan te reiken.
- ▶ We organiseren minstens eenmaal deze beleidsperiode een uitwisselmoment over dit thema, waarbij groepen hun expertise en ervaringen kunnen delen met groepen die hierrond nog zoekende zijn.
- ▶ Als partner nemen we een actieve rol op binnen de sector om FoCi jeugdwerkvriendelijk te maken.

¹ <https://vlaamsejeugdraad.be/nl/nieuws/de-5-topthemas-van-de-touristen-zijn-bekend>

² 4.4 - <https://vlaamsejeugdraad.be/nl/adviezen/duurzame-mobiliteit>

KSA PROFESSIONALISEERT



SD 5 – KSA OPTIMALISEERT CONTINU HAAR INTERNE WERKING OM VANUIT EEN PROFESSIONEEL KADER DE LEDEN, LEIDING, VRIJWILLIGERS EN GROEPEN MAXIMAAL TE INFORMEREN EN TE ONDERSTEUNEN.

De groepen op een kwaliteitsvolle manier ondersteunen is de bestaansreden van onze koepel. Doorheen de jaren zetten we in op een sterke groepsondersteuning die aan kracht wint door het versterken van de professionele omkadering van onze beweging. De samenwerking tussen beroepskrachten en vrijwilligers die in een professioneel kader hun talenten maximaal kunnen ontplooiën, zorgt ervoor dat de vier kernwaarden op lokaal niveau optimaal worden geïntegreerd. Die professionele omgeving gaat uit van volgende uitgangspunten:

- ▶ KSA biedt kwaliteitsvolle ondersteuning voor alle plaatselijke KSA-groepen.
- ▶ KSA schenkt de nodige aandacht aan vrijwilligers in diverse engagementen binnen KSA.
- ▶ KSA biedt werkbaar werk voor alle beroepskrachten van KSA.

Bij aanvang van het werkjaar 2020-2021 gingen we op basis van deze uitgangspunten aan de slag met een vernieuwde werkwijze en interne structuur (cf. inleiding). We willen tijdens de beleidsperiode de gemaakte keuzes en veranderingen in onze werking consolideren en continu optimaliseren. Daarbij blijven we aandacht schenken aan de bovenvermelde doelen en ambities.

OD 5.1 – KSA VOERT EEN PERMANENT KWALITATIEF PERSONEELSBELEID.

De nieuwe structuur die KSA sinds 2020 in haar werking implementeerde, kwam er na een uitvoerig traject (cf. inleiding). Rekening houdend met de resultaten van onze tevredenheidsenquêtes, het wekelijks werkoverleg op de verschillende secretariaten met de regiocoach en/of coördinator en de vast ingeplande functionerings- en evaluatiegesprekken benut KSA alle kansen

om haar personeelsbeleid continu te verbeteren. Een degelijke intake-procedure, professionele begeleiding van elke beroepskracht doorheen zijn/haar carrière, een uitgebouwd vormingsbeleid en voldoende mogelijkheden tot uitwisselings- en ontmoetingskansen (zowel formeel als informeel) dragen daartoe bij.



IND 5.1.1 – We bieden beroepskrachten de nodige vormings- en ontplooiingskansen.



- ▶ Elke nieuwe medewerker doorloopt een uitgebreide intake-procedure, waarbij ieder facet van de werking grondig wordt toegelicht. De medewerker bezoekt daarbij minstens eenmaal onze vijf secretariaten.
- ▶ KSA geeft iedereen maximale kansen: we zorgen bij de zoektocht naar nieuwe beroepskrachten voor een zo toegankelijk mogelijke aanwervingsprocedure, startend bij het vacaturebericht.
- ▶ Op basis van het uitgewerkte vormingsbeleid, krijgen beroepskrachten ruim de kans om zich bij te scholen en (thematische) vorming te volgen.
- ▶ We organiseren jaarlijks minstens één functionerings- en één evaluatiegesprek voor alle beroepskrachten.
- ▶ Pedagogisch beroepskrachten hebben wekelijks een overleg met de desbetreffende regiocoach of coördinator.



IND 5.1.2 – We bieden voldoende uitwisselings- en ontmoetingskansen tussen de beroepskrachten.

- ▶ We organiseren op een frequente basis structureel overleg tussen de verschillende beroepskrachten (maandelijks voor de pedagogisch beroepskrachten, trimestrieel voor de administratief beroepskrachten).
- ▶ We organiseren jaarlijks een meerdaagse voor alle beroepskrachten met ruimte voor uitwisseling, vorming en teambuilding.

OD 5.2 – KSA BESTENDIGT EN OPTIMALISEERT DE ADMINISTRatieve ONDERSTEUNING VAN GROEPEN EN VRIJWILLIGERS.

Naast ons vormingsaanbod geven groepen aan hoofdzakelijk de administratieve ondersteuning en groeps-ondersteuning op maat – bij mogelijke problemen – als kerndoel te zien van de koepel. Om een degelijke administratieve en probleemoplossende ondersteuning te bieden, zorgen we dat onze secretariaten en de beroepskrachten vlot en frequent bereikbaar zijn. We geven onze groepen daarenboven duidelijke informatie over administratieve thema's, de werking van ons ledenadministratieplatform Digit en over ons verzekeringsaanbod.

Om alles intern vlot te laten lopen zijn er op koepelniveau degelijke en efficiënte administratieve processen, een werkbare en veilige digitale omgeving en duidelijke procedures nodig. We werken een nieuw platform uit om bestanden te delen en te raadplegen. Om onze bevragingen en thematische onderzoeken uit te rollen, zullen we voortaan gebruik maken van een professioneel digitaal onderzoeksplatform. Voor onze beleidsvergaderingen blijven we zorgen voor een duidelijk planningskader en een transparante en participatieve werkwijze.



IND 5.2.1 – Onze secretariaten en beroepskrachten zijn frequent en vlot bereikbaar.

- ▶ We communiceren per secretariaat duidelijke vaste openingstijden.
- ▶ We reageren binnen de twee werkdagen op (hulp)vragen van onze groepen.
- ▶ In crisissituaties kunnen onze groepen terecht op een noodnummer dat 24/24 en 7/7 bereikbaar is.
- ▶ Elke groep wordt ondersteund door een vaste medewerker.



IND 5.2.2 – We bouwen Digit als ledenadministratieplatform gebruiksvriendelijk uit.

- ▶ We maken Digit responsief, zodat dit ook vlot op bv. smartphones kan gebruikt worden.
- ▶ We doen jaarlijks een update van dit platform.
- ▶ We bieden een duidelijke handleiding en vorming aan over het werken met Digit. We versturen vijfmaal per jaar een nieuwsbrief met tips en weetjes over de ledenadministratie naar de Digit-verantwoordelijke van elke groep.



IND 5.2.3 – We voorzien een verzekeringsaanbod voor alle groepen.

- ▶ We voorzien voor alle groepen een verzekering BA en voor alle leden een verzekering Lichamelijke Ongevallen.
- ▶ We voorzien een aanbod aanvullende verzekeringen voor onze groepen.
- ▶ Jaarlijks contacteren we de groepen waarvan we vermoeden dat ze het verzekeringsaanbod niet of onvoldoende kennen.
- ▶ We geven specifieke info over het aanbod bij het begin van het werkjaar, voor de kampperiode en via specifieke vorming.



IND 5.2.4 – We zorgen voor de nodige expertiseopbouw over administratieve thema's en informeren groepen met vragen daarover.

- ▶ We volgen de GDPR-regelgeving op en sensibiliseren onze groepen hier jaarlijks over (cf. IND 3.2.4).
- ▶ Binnen het administratief team is er een aanspreekpunt voor alle vragen m.b.t. vzw-wetgeving en bijhorende administratie.
- ▶ KSA verlicht de administratieve last en vergemakkelijkt de werking van plaatselijke groepen door het uitwerken en aanbieden van tools en vormen voor specifieke administratieve processen.

IND 5.2.5 – We werken een nieuw platform uit waarop vrijwilligers en beroepskrachten bestanden kunnen delen en raadplegen en onderhouden onze Cloud-omgeving voor beroepskrachten.

- ▶ We rollen een nieuw platform voor kennisdeling uit in 2022.
- ▶ We maken een afsprakenkader op i.f.v. duidelijke opmaak van nota's en verslagen, consequente bestandsbenaming en toegangsrechten.
- ▶ Jaarlijks voorzien we een 'Cloud- en websitedag' om mogelijke oude bestanden en foutieve informatie te verwijderen en te corrigeren.

IND 5.2.6 – We gaan deze beleidsperiode aan de slag met een professioneel digitaal onderzoeksplatform.

- ▶ Bij het begin van de beleidsperiode gaan we op zoek naar een geschikt digitaal onderzoeksplatform.
- ▶ We zetten dit platform in voor de grootschalige bevestigingen in 2022 en 2023 (cf. IND 2.1.2).
- ▶ We gebruiken dit platform voor doelgericht onderzoek en andere bevestigingen.

IND 5.2.7 – We organiseren zowel op werkkringniveau als op nationaal niveau minstens zeventig beleidsvergaderingen per jaar.

- ▶ We organiseren in elke werkkring minstens tien vergaderingen per werkjaar met de Pedagogische Raden.
- ▶ Op nationaal niveau organiseren we minstens tien vergaderingen per werkjaar met de Nationale Raad en minstens tien vergaderingen met de Raad Van Bestuur.
- ▶ We centraliseren de verslagen van deze vergaderingen op het nieuwe platform (cf. IND 5.2.5).
- ▶ Jaarlijks werken we een sluitend en duidelijk jaarplanningsdocument uit voor elke werkkring op basis van de afspraken over onze vergader- en planningscyclus.

IND 5.2.8 – We zorgen jaarlijks voor een transparante en participatieve manier voor de begrotingsopmaak en de bespreking van onze financiële flow.

- ▶ We hanteren een transparante en participatieve werkwijze voor de opmaak van de begroting via onze jaaractieplannen (JAP's) en bijhorende toelichtingsdocumenten.
- ▶ We bewaken de bepaalde procedure en vastgelegde deadlines om een correct en transparant financieel beleid te garanderen.

OD 5.3 – KSA ZORGT VOOR DUIDELIJKE EN TRANSPARANTE COMMUNICATIE EN HERKENBAARHEID.

Het garanderen van een goede en duidelijke communicatiestroom is in een tijd met tal van digitale mogelijkheden en socialemediaplatformen, waar de nieuwsstroom razend snel iedereen bereikt, een toenemende uitdaging. Naast het sensibiliseren en ondersteunen van onze

groepen hierbij (cf. IND 3.2.4 en IND 3.5.8), wil KSA ook op koepelniveau de online aanwezigheid versterken. We zullen nog meer inzetten op het gebruik van audiovisuele content. Bij onze communicatie, onze webshop en bij onze publicaties zorgen we voor een duidelijke herkenbare look

en feel. We houden ook al onze thematische visiedocumenten tegen het licht. We herwerken en vullen ze aan waar nodig, gieten ze in een uniforme lay-out en delen ze – indien relevant – actief met onze achterban. Zo zorgen

we dat iedereen op een transparante manier voor tal van thema's meteen kan zien waar KSA voor staat en hoe we die woorden in daden omzetten.



IND 5.3.1 – We werken onze communicatiebundels en algemeen communicatieplan doelgericht bij.

- ▶ We werken minstens eenmaal tijdens deze beleidsperiode ons algemeen communicatieplan grondig bij.
- ▶ We onderhouden en evalueren onze bestaande communicatiebundels waar nodig.
- ▶ We ontwikkelen een nieuwe versie van de huisstijlgids, waaronder een aangepaste versie op maat van onze groepen (cf. IND 3.5.7).
- ▶ Op basis van deze huisstijlafspraken stroomlijnen we de communicatie van onze verschillende secretariaten en via onze diverse kanalen.



IND 5.3.2 – KSA zorgt voor een sterke online aanwezigheid waarbij betrouwbare content op maat van de doelgroep wordt aangeleverd.



- ▶ KSA waakt over het steeds veranderende communicatieveld en zet in op relevante (nieuwe) communicatiemethoden.
- ▶ Om onze online aanwezigheid verder te versterken, zetten we in onze communicatie meer in op audiovisuele content.
- ▶ We benutten en gebruiken sociale media op maat van onze doelgroep en hanteren hierbij een duidelijk afsprakenkader en overzichtelijke planning voor de beroepskrachten.
- ▶ Via verschillende tools (zoals bv. Google Analytics en professionele mogelijkheden bij de socialemediakanalen) monitoren we ons digitaal bereik.
- ▶ We optimaliseren de functionaliteit van onze website.
- ▶ We werken samen met organisaties uit het Jeugdinformatielandschap om vanuit hun kennis en expertise in te zetten op kwaliteitsvolle communicatie op maat.



IND 5.3.3 – KSA beschikt over een webshop met bewegingskledij, gadgets en ondersteunend materiaal voor de werking.

- ▶ We beschikken over een webshop en verkoopsdienst.
- ▶ Jaarlijks herzien we het aanbod door het vervangen, toevoegen of updaten van minstens één product.
- ▶ Elk nieuw KSA-product ondergaat een duurzaamheidscheck.



IND 5.3.4 – KSA ontwikkelt gedragen visies rond relevante thema's en draagt deze uit op een transparante wijze.

- ▶ We herwerken onze bestaande visies wanneer daar door maatschappelijke veranderingen, wetswijzigingen of actuele trends nood aan is.
- ▶ We stoppen alle bestaande en nieuwe visies in eenzelfde lay-out, zodat ze vlot en transparant raadpleegbaar zijn wanneer nodig.
- ▶ We voorzien op het nieuwe platform voor vrijwilligers en beroepskrachten een centrale plek voor deze documenten. Daarnaast zetten we visies met relevantie voor onze groepen en externen ook op onze website.



SAMENWERKING EN NETWERKING

Met KSA blijven we niet op ons eiland zitten. Samenwerking betekent voor ons op een authentieke manier aan de slag gaan. Daarbij brengen we ons eigen perspectief op een constructieve manier aan, zonder te bruuskeren, met oog voor de ander en steeds zoekend naar een krachtige consensus. Tijdens de beleidsperiode 2018-2021 werd meermaals duidelijk dat onze organisatie meer kan

bereiken als we samenwerken en de krachten bundelen. De actieve rol die KSA opnam bij het overleg in kader van de organisatie van de zomerkampen in 2020 en onze intensieve samenwerking voor de opmaak van het protocol daarvoor, zijn daar ongetwijfeld het beste bewijs van. KSA blijft deze beleidsperiode meer dan ooit samenwerken op verschillende domeinen:

a. ... om haar werking te versterken.

Bij de opmaak van deze beleidsnota werden voor 28 expertisedomeinen uitdagingen, risico's en ambities geformuleerd. Dat vertaalde zich in concrete acties in het doelstellingskader. We beseffen echter dat het heel intensief, tijdrovend, duur en allerm minst efficiënt is om dat volledig autonoom aan te pakken voor alle expertisedomeinen en deelthema's. Op basis van de registratie van ondersteuningsvragen in ons logboek (cf. IND 2.1.1), onze grootschalige bevraging in 2019 en een analyse van onze interne kennis en expertise, maakten we de afweging rond welke expertisedomeinen en deelthema's we de nodige partnerschappen willen aangaan.

Voor het diversiteitsbeleid binnen onze werking (cf. IND 2.5.9, OD 3.1 en toelichting gelijke kansen) en bij de zorg voor het (mentaal) welzijn van alle KSA'ers (cf. OD 3.2) willen we alvast een versnelling hoger schakelen. Voor beide thema's gaan we bewust een samenwerking

aan met zowel bovenlokale als plaatselijke actoren om onze expertise te vergroten en groepen op maat door te verwijzen met hun specifieke thematische vragen.

Bij de doelstellingen die we ter ondersteuning van onze stadsgroepen formuleerden, spreekt het voor zich dat we daarbij telkens de dialoog en indien mogelijk samenwerkingen zullen aangaan met de relevante diensten en het bestuur van die steden (cf. OD 3.3 en toelichting stedelijkheid).

Bovendien willen we op alle niveaus meer inzetten op de digitale mogelijkheden. Om onze groepen bij te staan met de digitale uitdagingen in hun plaatselijke werking en onze leden te sensibiliseren rond mediawijsheid, gaan we op zoek naar partners met gespecialiseerde kennis en expertise (cf. IND 3.2.5, IND 3.5.8 en 5.3.2).

b. ... om gelijklopende doelstellingen te realiseren.

Gezien er heel wat parallellen zijn tussen onze werking en die van de andere jeugdwerkorganisaties, jeugdbewegingen in het bijzonder, is samenwerking intussen een evidentie. We trachten rond jeugdbewegingsthema's een gemeenschappelijk standpunt uit te werken en initiëren, wanneer nodig, werkgroepen om deze thema's uit te diepen en te behartigen (cf. IND 2.5.11, IND 4.3.1 en IND 4.3.2). Specifiek met de acht andere jeugdbewegingen komen we frequent samen om aan intervisie van coördinatoren en expertise-uitwisseling te doen. Met onze collega-jeugdbewegingen werken we bovendien samen voor de organisatie van onze jaarlijkse feestdag, de Dag van de Jeugdbeweging (cf. IND 3.5.4).

heden en kansen tot spelen, bij voorkeur in de buitenlucht. KSA blijft samen met partners bijdragen aan het verbreden van het draagvlak bij kinderen en ouders rond buitenspelen. Daarom continueren we onze actieve rol in het samenwerkingsverband Goe Gespeeld! (cf. IND 1.3.5) en in de Werkgroep Jeugdtoerisme van De Ambrassade (cf. IND 1.3.2).

Daarbij aansluitend gaven heel wat groepen via onze bevraging aan zich grote zorgen te maken over de beschikbare jeugdruimte, -infrastructuur en de staat van de jeugdlokalen. In 2022 lanceren we een grootschalig onderzoek om de concrete noden en knelpunten van onze groepen in dat kader in kaart te brengen. Op

We schenken meer dan ooit aandacht aan de mogelijk-

basis van de resultaten gaan we op zoek naar relevante partnerschappen om alvast minstens één knelpunt uit het onderzoek te kunnen wegwerken (cf. IND 2.1.3). Als koepel blijven we een rol spelen bij wat De Ambrassade hier rond onderneemt en nemen we een actieve rol op binnen de beleidswerkgroep Jeugd(werk)infrastructuur (cf. IND 1.3.7). Bovendien gaan we op zoek naar relevante partnerschappen in kader van onze intentie om actief in te zetten op duurzame jeugdlokalen (cf. IND 4.4.3).

We willen als koepel onze groepen deze beleidsperiode ook ondersteunen bij het kwaliteitsvol organiseren van evenementen. We vinden het belangrijk dat onze leiding en vrijwilligers betrouwbare en kwalitatieve informatie en inspiratie kunnen vinden op één duidelijke plek. In 2019 werkte KSA daarom samen met 7 partners aan de uitbouw van het platform ikorganiseer.be. De informatiewebsite, die beheerd wordt door Formaat, gebruiken we deze

beleidsperiode dan ook als dé referentie en hét platform bij uitstek om onze groepen te informeren en te ondersteunen. Samen met de partners zetten we via ikorganiseer.be het belang van een sterk en positief evenementenbeleid met aandacht voor jongeren en hun verenigingen kracht bij (cf. IND 2.6.1).

Sinds 2018 werkt KSA samen met KLJ rond de zoektocht van kinderen en jongeren naar zingeving. We zetten de samenwerking deze beleidsperiode verder. Samen gaan we op zoek naar een degelijke invulling van dit onderdeel in onze werking, we onderzoeken de kansen om samen initiatieven in dat kader voor te bereiden en uit te werken. We delen ervaringen en uitgewerkt materiaal tussen de beide organisaties (cf. IND 3.4.6). Daarnaast blijven we in kader van dit thema een actieve rol opnemen in het Netwerk voor Pastoraal met Jongeren (cf. IND 3.4.7).

c. ... om groepen maximaal te stimuleren en te ondersteunen om op lokaal vlak participatief mee te werken aan de planning en uitvoering van het gemeentelijk (jeugd)beleid.

Groepen willen op lokaal niveau actief mee participeren en bouwen aan een kind- en jeugd vriendelijk beleid. We willen onze leiding grondig informeren in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen 2024 en gaan daarbij met het uitgewerkte materiaal van De Ambrassade en Batajong aan de slag (cf. IND 3.3.5). Ook na de gemeenteraadsverkiezingen kunnen groepen blijven wegen op een kind- en jeugd vriendelijk beleid binnen stad of gemeente. We geven hen via gerichte info en vorming daartoe de nodige

handvaten. We moedigen hen aan om een engagement op te nemen in de lokale jeugdgraad (cf. IND 3.3.6).

We maken de werking van onze koepel en die van onze groepen via een jaarlijkse actie meer gekend bij steden en gemeenten waar KSA-groepen actief zijn (cf. IND 3.3.7). Om als koepel de vinger aan de pols te houden van het lokaal jeugd beleid, is KSA bovendien structureel lid van de Commissie Beleidsparticipatie bij Batajong.

d. ... om de stem van haar leden, en bij uitbreiding die van alle kinderen en jongeren, kracht bij te zetten op alle beleidsniveaus.

We ontmoeten sectorpartners, waaronder onze collega-jeugdbewegingen, op regelmatige basis tijdens vertegenwoordigingswerk. We werken samen het jeugd(werk)beleid uit en we vertegenwoordigen de stem van onze leden en bij uitbreiding die van alle kinderen en jongeren. Aansluitend neemt KSA ook haar rol op bij relevant politiek-sociaal overleg (cf. IND 4.3.2). In specifieke werkgroepen van De Ambrassade en van de Vlaamse Jeugdraad zetten we de jeugd, het jeugdwerk, jeugd-informatie en het jeugd beleid op de kaart. We brengen mee het kind- en jongerenperspectief binnen bij beleidsmakers en als het even kan bepalen we daarbij graag mee de agenda (cf. IND 4.3.1).

sectorpartners initiëren we doelgericht overleg wanneer we daar binnen onze organisatie en bij uitbreiding in de hele sector de nood toe voelen. In deze beleidsperiode willen we alvast een structureel en constructief overleg aangaan met Frans- en Duitstalige jeugdbewegingen en met Waalse steden en gemeenten om het kamp beleid en de relatie met onze koepel te verbeteren (cf. IND 4.3.2). Daarnaast blijven we ook inzetten op een frequent dialoog tussen de jeugdsector en de openbaarvervoermaatschappijen, zodat onze groepen en leden zich op een laagdrempelige, goedkope en duurzame manier vlot kunnen verplaatsen (cf. IND 1.3.2 en IND 4.4.2).

We maken de wensen en behoeften van onze leden duidelijk op de verschillende beleidsniveaus. Samen met

Zo versterken we allen samen de positie van kinderen en jongeren in de samenleving en hebben we een positieve impact op hun levenskwaliteit.

BEREIK VAN DE VERENIGING

We baseren ons op de ledenstatistiek van werkjaar 2019-2020 om het huidige bereik van onze jeugdbeweging te duiden.



a. Doelgroep

KSA richt zich tot kinderen en jongeren in Vlaanderen. We structureren onze werking in zeven verschillende leeftijdsgroepen. Elke leeftijdsgroep heeft zijn eigen naam, een eigen logo en een specifiek aanbod waarmee we een leeftijdsgerichte werking stimuleren.

	6 - 8 jaar	(1 ^e en 2 ^e leerjaar)	Leeuwkes, Kabouters & Sloebers
	8 - 10 jaar	(3 ^e en 4 ^e leerjaar)	Springers & Pagadders
	10 - 12 jaar	(5 ^e en 6 ^e leerjaar)	Jongknappen, Roodkapjes & Joro's
	12 - 14 jaar	(1 ^e en 2 ^e middelbaar)	Knapen, Jimmers & Knimmers
	14 - 16 jaar	(3 ^e en 4 ^e middelbaar)	Sjo'ers, Simmers & Jonghernieuwers
	vanaf 16 jaar	(5 ^e en 6 ^e middelbaar)	+16'ers
	vanaf 17 of 18 jaar	(6 ^e middelbaar en verder)	Leiding, Hernieuwers

b. Groepsaantallen en spreiding (per werkring)

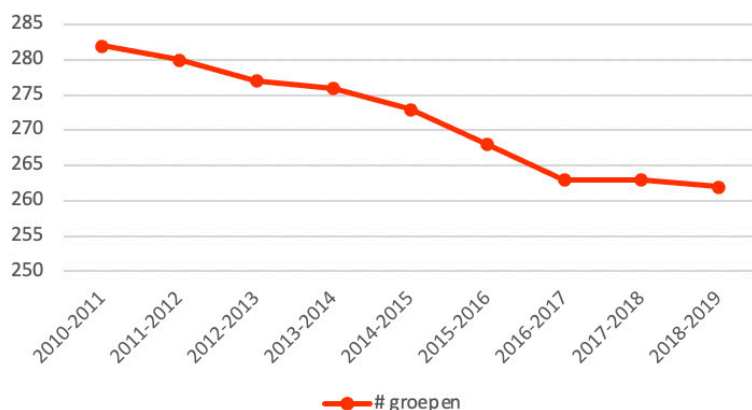
Op het eind van werkjaar 2019-2020 telde KSA 261 groepen. We geven een overzicht per werkring:

- ▶ Provincie Antwerpen (KSA Antwerpen-Brabant): 35 groepen
- ▶ Provincie Vlaams-Brabant (KSA Antwerpen-Brabant): 14 groepen
- ▶ Provincie Limburg (KSA Limburg): 55 groepen
- ▶ Provincie Oost-Vlaanderen (KSA Oost-Vlaanderen): 69 groepen
(incl. 1 groep op grondgebied provincie Antwerpen: KSA Vlaamse Kerels Zwijndrecht)
- ▶ Provincie West-Vlaanderen (KSA Noordzeegouw): 64 groepen
- ▶ Provincie West-Vlaanderen (KSA West): 24 groepen

c. Evolutie groepsaantal

	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
ANT	42	42	42	41	39	38	35	35	35	35
BRA	16	16	15	15	15	15	15	15	14	14
LIM	58	58	58	58	57	56	55	55	55	55
OVL	73	73	72	72	72	71	70	70	70	69
NZG	65	64	64	64	64	64	64	64	64	64
WES	28	27	26	26	26	25	24	24	24	24
TOTAAL	282	280	277	276	273	269	263	263	262	261

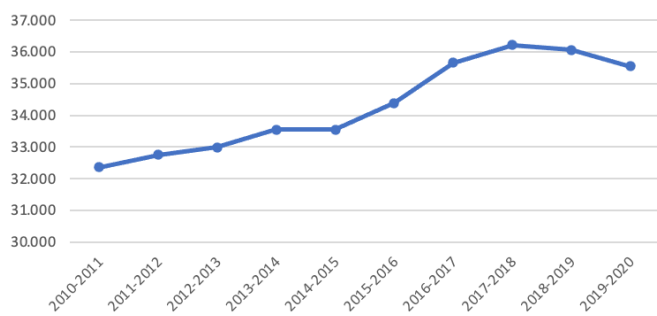
Evolutie aantal groepen



d. Evolutie ledenaantal

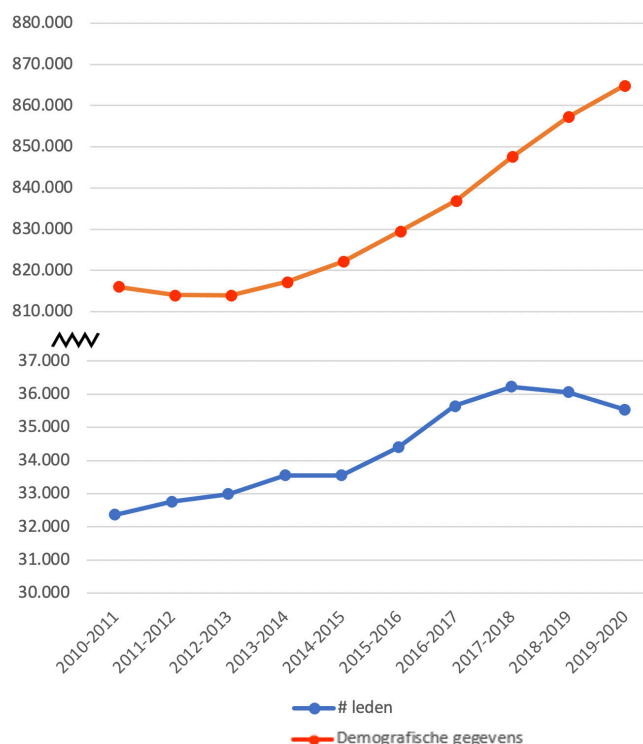
Werkjaar	#leden	evolutie cijfers	evolutie procent
2010-2011	32 368	-770	-2,38%
2011-2012	32 756	388	1,18%
2012-2013	32 989	233	0,71%
2013-2014	33 555	566	1,69%
2014-2015	33 554	-1	0,00%
2015-2016	34 396	842	2,45%
2016-2017	35 654	1 258	3,53%
2017-2018	36 225	571	1,58%
2018-2019	36 063	-162	-0,45%
2019-2020	35 542	-521	-1,47%

Evolutie ledenaantal



e. Evolutie aantal leden ten opzichte van demografische gegevens

Evolutie leden en kinderen in Vlaanderen



* Demografische gegevens van het aantal kinderen tussen 6 en 18 jaar in Vlaanderen.

g. Historiek van het ledenaantal, gespreid over de leeftijdsgroepen

Werkjaar	Leeuwkes, Kabouters, Sloebbers	Springers, Pagadders	Jongknappen, Roodkapjes, Joro's	Knapen, Jimmers, Knimmers	Sjo'ers, Simmers, Jonghernieuwers	+16'ers	Hernieuwers	Rest	Leiding	Eindtotaal
2010-2011	2 951	5 532	5 320	4 490	3 610	588	3 832	489	5 556	32 368
2011-2012	3 207	5 674	5 414	4 452	3 642	739	3 744	369	5 515	32 756
2012-2013	3 425	5 741	5 382	4 360	3 499	760	4 027	356	5 439	32 989
2013-2014	3 549	6 128	5 664	4 454	3 222	735	4 032	435	5 336	33 555
2014-2015	3 144	5 990	5 990	4 539	3 489	540	4 471	190	5 407	33 554
2015-2016	4 908	6 313	5 677	4 296	3 368	829	3 327	153	5 525	34 396
2016-2017	4 931	6 598	5 920	4 677	3 425	732	3 616	83	5 687	35 669
2017-2018	7 511	6 542	5 580	4 234	3 214	802	2 270	137	5 935	36 225
2018-2019	7 500	6 423	5 597	4 171	3 263	819	2 240	122	5 928	36 063
2019-2020	7 224	6 483	5 643	4 096	3 228	936	2 078	78	5 776	35 542

h. Analyse van de evolutie en maatschappelijke tendensen

Net als geduid in de vorige beleidsnota, kunnen we concluderen dat onze groepen een groter bereik halen dan 10 jaar terug. Tot 2016 was er daartegenover wel een sterk dalend groepsaantal merkbaar. Door extra in te zetten op groepsondersteuning, konden we deze trend in de beleidsperiode 2018-2021 nagenoeg volledig stoppen. Er stopte tussen 2017 en 2020 één plaatselijke groep, twee groepen fuseerden tot één werking.

De inspanningen die we in kader van groepsondersteuning leverden tijdens de vorige beleidsperiode blijven we daarom verderzetten en uitbreiden. Een sterk eerste lijnscontact met de groepen, met een degelijke ondersteuning van zowel pedagogisch beroepskrachten als vrijwillige groepsondersteuners, peters en meters blijft daarbij de basis (cf. OD 2.3).

Volgens de bevolkingsvooruitzichten van Statbel, het Belgische statistiekbureau, is het – net zoals in 2018-2021 – niet ondenkbaar dat we komende jaren een lichte daling van het ledenaantal, voornamelijk qua instroom van nieuwe leden bij de jongste leeftijdsgroep, ondervinden. We zetten daarom onze inspanningen rond ledenwerving verder (cf. IND 2.4.1). We merken in de bevolkingsvooruitzichten een stijging bij de +12-jarigen, iets wat zich momenteel niet vertaalt in onze ledencijfers. Daarom kiezen we bewust voor een leeftijdsgerichte benadering bij de uitwerking van het ledenwervingsmateriaal en bijhorende acties. Om +12-jarigen in stedelijke context beter te bereiken, werken we aanvullend specifiek ondersteunend materiaal uit voor

groepen met een werking in een centrumstad (cf. IND 2.4.1 en toelichting stedelijkheid).

KSA zet deze beleidsperiode ook extra in op acties om verschillende doelgroepen op maat te bereiken en warm te maken voor deelname aan onze werking. Dat doen we door drempelverlagend te werken en onze groepen in dat kader degelijk te sensibiliseren. We stimuleren groepen via een jaarlijkse actie om ledenwervingsacties op te zetten bij verschillende doelgroepen (cf. IND 2.4.2 en toelichting gelijke kansen). We rollen bovendien in vier centrumsteden een 'pleintjeswerking' uit (cf. IND 3.1.4, toelichting stedelijkheid en toelichting gelijke kansen).

Om onze leidingsgroepen en het vrijwilligersaantal op peil te houden en om de kwaliteit van onze werking te garanderen, werken we onze bestaande instrumenten en acties rond leidingmotivatie en begeleiding van lid naar leiding verder uit (cf. OD 4.2) en actualiseren we ons vrijwilligersbeleid (cf. OD 4.1). We blijven daarbij ook volop inzetten op een degelijk vormingsaanbod (cf. OD 2.5 en IND 4.1.3).

Door deze inspanningen hopen we als beweging onze groepen te kunnen versterken en ons ledenaantal minstens te behouden met specifieke aandacht op de instroom van de jongste leden en extra bereik bij onze +12-leeftijdsgroepen. We doen bovendien extra inspanningen om doelgericht kinderen en jongeren te bereiken die de weg naar de jeugdbeweging nog niet vonden.



GELIJKE KANSENBELEID

Een aantal kinderen en jongeren vinden helaas tot op vandaag niet de weg naar het spelen of kunnen onvoldoende genieten van een zorgeloze vrije tijd. Ieder kind dat wil spelen, experimenteren en ontwikkelen heeft recht op een veilige plek om dat te kunnen doen. Zoals eerder vermeld schaarst KSA zich volledig achter artikel 31 van het VN-kinderrechtenverdrag. Met KSA willen we er mee voor zorgen dat elk kind de kans krijgt om te kunnen spelen in de vrije tijd.

Vanuit deze insteek willen we ons als koepel blijven inzetten om gelijke kansen te creëren voor alle kinderen en jongeren, ongeacht afkomst of achtergrond, om hen te laten deelnemen aan KSA. Een divers beleid uitwerken en iedereen welkom heten is daarbij de eerste stap. Het uitgewerkte beleid uitdragen, uitvoeren en iedereen de kans geven tot volwaardige participatie, is de volgende uitdaging. Het is belangrijk dat KSA, als koepel, het goede voorbeeld stelt naar leden, leid(st)ers, vrijwilligers en beroepskrachten en hen daarbij inspireert en motiveert om op alle niveaus binnen onze jeugdbeweging gelijkaardig te werk te gaan. Zowel voor de koepel als voor de groepen is het een proces van blijvend engagement en inspanningen om een diverse groep kinderen en jongeren samen te brengen. Met respect voor de eigenheid en draagkracht van onze groepen zullen we hen blijven versterken en ondersteunen in dat proces.

De afgelopen beleidsperiode heeft KSA stevig ingezet op het verwerven en uitwerken van concreet materiaal met bruikbare methodieken en tips om doelgroepen die niet altijd de toegang vinden tot het reguliere jeugdwerk, te

Vergroten en versterken:

► Ook deze beleidsperiode heeft KSA een diversiteitsmedewerker die KSA vertegenwoordigt op sectorniveau en de tendensen inzake diversiteit op de voet volgt. We willen de gedragenheid van diversiteit vergroten naar de gehele organisatie door de diversiteitsmedewerker meermaals per jaar de kans te geven informatie te delen met alle beroepskrachten en nodige input te vragen waar nodig.

► KSA heeft een Werkgroep Diversiteit bestaande uit vrijwilligers en ondersteund door de diversiteitsmedewerker. We willen het zeggenschap van de



bereiken. We grepen de kans over de grenzen heen te kijken en uit de comfortzone te treden. We daagden onszelf uit om out-of-the-box te denken en zo tot vernieuwende methodieken en acties te komen.

KSA zal zich de komende jaren ook blijven inzetten om niet enkel financiële drempels weg te werken (cf. IND 3.1.6) maar ook drempels op vlak van fysieke toegang, informatie, communicatie ... (cf. OD 3.1). We houden rekening met het feit dat diversiteit geen statisch maar een dynamisch gegeven is, met steeds wisselende doelgroepen (visienota diversiteit)¹.

Als koepel blijven we dan ook actief het engagement aangaan om een diverse groep aan kinderen en jongeren aan te spreken door op meerdere thema's en verschillende niveaus drempelverlagend te blijven werken.

We willen dat doen aan de hand van vijf V's: vergroten, versterken, verbinden, verbreden en verankeren.

werkgroep vergroten door de werkgroep zelfsturend te maken. Daarbij krijgen de vrijwilligers van de werkgroep de kans om zich op te splitsen naar gelang thema's of doelgroepen die hen interesseren en waar zij acties en/of ondersteunend materiaal voor willen uitwerken. De diversiteitsmedewerker blijft een ondersteunde rol opnemen en geeft de werkgroep de vrijheid om aan de slag te gaan met wat voor hen prioritair is.

► KSA heeft al sterk ingezet op het verzamelen van informatie, methodieken en tips zodat we beoogde

¹ <https://ambassade.be/nl/kennis/artikel/visienota-diversiteit-in-en-het-jeugdwerk>

doelgroepen optimaal kunnen laten proeven en deelnemen aan onze jeugdbewegingsactiviteiten. We werkten een KSA-in-the-mix map uit. Een map die tegemoet komt aan de ondersteuningsnoden en behoeftes van onze groepen. Deze map bundelt verschillende fiches over kansengroepen. De fiches bevatten informatie, tips & tricks, nuttige info en bronnen die onze groepen verder kunnen helpen. Daarnaast werd er een tool uitgewerkt rond het thema kansarmoede. 'Armoede afgetroefd' laat groepen stilstaan bij de '7 B's van toegankelijkheid'. Bij elk van de B's zijn er meerdere tips die concreet toepasbaar zijn op hun werking. We lanceerden ook een flowchart hoe onze groepen jonge nieuwkomers kunnen betrekken op kamp.

Bovenstaand aanbod willen we verder uitdiepen en we blijven onderzoeken hoe we de toegankelijkheid van onze groepen kunnen vergroten, rekening houdend met de draagkracht van de groep. Dat doen we door onze expertise inzake diversiteit actief te blijven versterken en na te gaan wat onze groepen nog missen in ons ondersteuningsaanbod (cf. IND 2.1.2).

► KSA wil ook haar visie inzake diversiteit vergroten en versterken. Eén algemene visie dekt niet alle luiken die onder diversiteit vallen. Daarom zullen we deze beleidsperiode werk maken van meerdere visies onderliggend aan de algemene visie. We werken een visie uit rond gender en seksualiteit in samenwerking met externe organisaties en de vrijwilligers van Werkgroep Diversiteit. Door aan de slag te gaan met een sterk genderdivers beleid kunnen wij als koepel onze groepen verder inspireren. Via twee acties zal de visie vertaald worden naar onze groepen (cf. IND 3.1.7).

► Vorige beleidsperiode lanceerden we informatieve flyers in vijf verschillende talen over wat KSA juist inhoudt. Die flyers zijn beschikbaar voor al onze groepen. Daarnaast screenden we onze website op laagdrempelig en inclusief taalgebruik. We vroegen hierbij hulp van externe organisaties. Ook hier willen we onze kennis inzake meer- en anderstaligheid versterken. We voorzien op www.ksa.be een meertalige informatiepagina met algemene duiding over onze werking.

Verbinden en verbreden:

► Voormalig minister van Jeugd Sven Gatz lanceerde in 2018 een projectoproep in het kader van het Masterplan Diversiteit in/en het Jeugdwerk¹. De oproep mikte op projecten die kinderen en jongeren via ontmoeting en samenwerking in contact brachten met verschillende organisaties en verenigingen uit diverse sectoren.

► We willen de toegankelijkheid van onze initiatieven vergroten. We starten met één van onze grootste initiatieven: Joepie. We willen de laatste stapdag toegankelijk maken voor KSA'ers die omwille van een beperking of een medisch probleem een volledige Joepie niet kunnen meestappen. Zo kunnen zij een belangrijk deel van de echte Joepie-ervaring mee beleven met hun vrienden en leeftijdsgenoten. Met dit project willen we KSA-groepen en hun leden sensibiliseren en inspireren rond inclusief werken (cf. IND 1.1.1). We trekken de lijn door naar onze andere initiatieven én ons vormingsaanbod door een concrete toegankelijkheidscheck uit te werken (cf. IND 3.1.2).

► KSA wil het bereiken van verschillende doelgroepen actief vergroten. We werken daarvoor gericht ledenwervingsmateriaal uit waarbij we onze groepen uitdagen om eens verder te gaan dan enkel op scholen te werven. Denk maar aan een jeugdhulpvoorzieningen, MFC's, asielcentra ... Groepen weten vaak niet dat zulke organisaties in hun buurt gevestigd zijn. Het is belangrijk dat we hen als koepel stimuleren om uit hun comfortzone te treden (cf. IND 2.4.2).

► KSA werkte een steunfonds uit voor onze groepen waar leden, leiding en vrijwilligers beroep op kunnen doen. We merken dat nog niet alle groepen op de hoogte zijn van het steunfonds. Deze beleidsperiode willen we dan ook extra inzetten op de bekendmaking ervan. Daarnaast willen we onze groepen ook op de hoogte stellen van andere terugbetalingsmogelijkheden voor lidgeld en kampgeld. Dat doen we door een pagina toe te voegen aan onze website met een helder overzicht per gemeente of stad met de mogelijkheden tot terugbetaling. KSA bekijkt ook de mogelijkheid om een samenwerking aan te gaan met Publiq in kader van de UitPAS (cf. IND 3.1.6). We ontwikkelen een overzicht van deel- en uitleenplatformen (cf. IND 4.4.1). We maken daarbij gebruik van wat er al beschikbaar is voor de groepen in hun buurt in plaats van een nieuwe tool te ontwikkelen.

KSA besliste om Project XX in te dienen in samenwerking met Chirojeugd Vlaanderen, Lionshulp vzw en Stad Gent. We kregen de nodige middelen om Project XX op te starten en uit te bouwen met behulp van een deeltijdse projectmedewerker. Bij Project XX werd KSA uitgedaagd om out-of-the-box te denken en te experimenteren met een eerder

¹ <https://ambassade.be/nl/kennis/artikel/masterplan-diversiteit-in-en-het-jeugdwerk>

onbekende doelgroep en sector, namelijk de bijzondere jeugdzorg. In Gent sloegen we de brug tussen meisjes in de bijzondere jeugdzorg en meisjes in het reguliere jeugdwerk. Een leerproces waar we erop los experimenteerden, ons in vraag durfden stellen en waaruit duurzame projecten ontstonden. Deze beleidsperiode wil KSA dan ook de opgebouwde expertise en producten van Project XX verduurzamen om andere organisaties te inspireren tot nieuwe verbindingen. We werken daarvoor een concrete vorming uit op maat van jeugdwerkers met onze uitdagingen, valkuilen en successen bij Project XX en promoten die op sectorniveau. Daarnaast willen we ook onze groepen inspireren om zich te verbinden met minder bekende doelgroepen of organisaties. Via Vorming Op Maat kunnen groepen een actieplan opstellen dat we verder met hen opvolgen (cf. IND 3.1.5).

▶ Tijdens Joepie wil KSA stapgroepjes van andere organisaties de kans geven om deel te nemen. Door het

Verankeren:

▶ Een correcte begeleidershouding is essentieel. Zoals de visienota diversiteit¹ aangeeft, kan een slechte ervaring leiden tot nieuwe kwetsuren bij kinderen en jongeren in een kwetsbare positie. KSA wil hier ook waakzaam voor zijn. Diversiteit wordt opgenomen als een vast aspect dat belicht wordt binnen onze animator- en hoofdanimators cursussen (cf. IND 2.5.1). Ook in ons regulier vormingsaanbod krijgen diversiteit-gerelateerde thema's een vaste plek (cf. IND 2.5.2 – 2.5.3).

▶ We blijven verder inzetten op een inclusief vormingsaanbod (cf. IND 2.5.9), waarbij we het traject co-animator continueren binnen ons aanbod van animators cursussen. Vraaggericht willen we ook de mogelijkheden onderzoeken om een dergelijk traject op te zetten bij een hoofdanimators cursus.

▶ Als koepel willen we onze ervaring en kennis ook gebruiken in de bovenlokale werking om drempels weg te werken en om alle jongeren maximaal de kans

betrekken van stapgroepjes van doelgroepspecifieke organisaties willen we interactie en uitwisseling creëren tussen leeftijdsgenoten met een andere leefsituatie. We willen open dialoog over diversiteit stimuleren, waardoor KSA-groepen geïnspireerd worden om ook met hun eigen groep open te staan voor verbinding, ontmoeting en samenwerking met andere doelgroepen (cf. IND 1.1.1).

▶ We blijven niet op ons eiland zitten en slaan de brug naar andere organisaties buiten het jeugdwerk. We willen onze groepen stimuleren om hetzelfde te doen door samenwerkingen aan te gaan in hun buurt. We doen dit door de meerwaarde van samenwerkingen in de kijker te zetten (cf. IND 3.1.3) en onze werking gekend te maken bij de lokale overheden waar KSA-groepen actief zijn (cf. IND 3.3.7 en toelichting samenwerking).

te geven een bovenlokaal engagement op te nemen indien ze dit wensen. We werken deze periode dan ook een specifiek luik uit rond diversiteit in ons vrijwilligers- en personeelsbeleid (cf. IND 4.1.1 en IND 5.1.1).

▶ We zorgen ervoor dat de diversiteitsreflex aanwezig is in al onze publicaties. Wat we uitdragen, dienen we zichtbaar te maken. We passen onze website daar ook verder op aan (cf. IND 3.1.8, IND 5.3.1 en IND 5.3.2).

▶ Mits voldoende draagkracht streven we naar een verankering van inclusief werken bij elke plaatselijke groep. Dat doen we door good practices, tips en tricks jaarlijks terugkerend te delen via onze communicatiekanalen. Vanuit praktijkvoorbeelden bouwen we als koepel onze expertise verder uit en brengen we groepen met elkaar in contact om kennis te delen, extra materiaal uit te werken en anderen te inspireren tot het streven naar en bouwen aan een inclusievere werking.

KSA erkent de meerwaarde van de aanwezige diversiteit in de samenleving. We beamen dat het meer is dan 'enkel open staan voor'. Iedereen heeft het fundamenteel recht om erbij te horen en zich verbonden te voelen met een groep. Diversiteit betekent verscheidenheid. KSA zal altijd

rekening houden met die verscheidenheid en dat positief benaderen binnen onze jeugdbeweging. Door in te zetten op ieders sterktes en talenten, zorgen we voor nog een kwalitatieve en sterkere werking van KSA.

¹ <https://ambassade.be/nl/kennis/artikel/visienota-diversiteit-in-en-het-jeugdwerk>



STEDELIJKHEID

De stedelijke bevolking wordt groter, jonger en diverser. Die demografische trend is een realiteit waar we met stedelijke KSA-groepen voor uitdagingen staan, maar ook kansen kunnen grijpen. Het is belangrijk dat stedelijke KSA-groepen een weerspiegeling zijn van hun stad waarbij er aandacht is voor toegankelijkheid en diversiteit van de groepen. De continuïteit en versterking van de stedelijke groepen is de kernopdracht.

KSA kreeg in de loop van de vorige beleidsperiode de kans om een overeenkomst bij de Stad Gent af te sluiten. De al lopende overeenkomst met Stad Antwerpen werd verlengd en op die manier konden we medewerkers in dienst nemen die zich op de stedelijke context focussen. Die stadsondersteuners verhoogden de betrokkenheid tussen de KSA-groepen en de stad door een versterkende rol op te nemen. Door de verhoogde betrokkenheid en het uitvoeren van een behoefteonderzoek bij de Antwerpse en Gentse stadsgroepen kreeg KSA de afgelopen jaren meer zicht op de uitdagingen en kansen waarmee stedelijke groepen geconfronteerd worden.



Eén van de vaststellingen uit dat onderzoek is dat groepen in een stedelijke context vaak overbevraagd zijn. Naast de organisatie van hun eigen werking, zijn ze een graag geziene partner voor buurtinitiatieven of worden ze ingezet voor stedelijke evenementen of acties. Dat zorgt voor een sterke verankering in de buurt waarbij we met KSA inzetten op het versterken van het sociaal weefsel in de maatschappij.

Maar de voornaamste focus van onze stedelijke KSA-groepen blijft promordiaal op de eigen werking gericht. Stadsgroepenondersteuners in Antwerpen en Gent helpen groepen om een gezond evenwicht te vinden tussen hun werking zo kwalitatief mogelijk te organiseren en zich in te zetten voor de buurt. Ook voor onze andere centrumsteden kunnen we dat deze beleidsperiode mogelijk maken. Enerzijds wordt het eenvoudiger doordat elke groep een pedagogisch beroepskracht als aanspreekpunt krijgt (cf. IND 5.2.1), anderzijds doordat we een frequent contact onderhouden met de steden en gemeenten waar KSA-groepen actief zijn (cf. IND 3.3.7).

KSA ziet de stad als een plek waar de zichtbaarheid versterkt en vergoot kan worden.

Een opvallende tendens is een daling van het ledenaantal bij +12 in centrumsteden. Dat is bij vele niet-stadsgroepen ook zo, toch zien we een grotere daling van +12-leden in de centrumsteden. Stadsgroepen hebben vaker te maken met rechtstreekste 'concurrentie' vanuit een breed vrijetijdsaanbod.

We werken daarom vernieuwend ondersteuningsmateriaal uit voor onze stedelijke groepen om extra in te zetten op werving bij +12. Het is belangrijk dat we hier proactief op inzetten, want een afslanking bij +12 kan

tot een leidingstekort leiden (cf. IND 2.4.1 en toelichting bereik van de vereniging). KSA wil deze periode dan ook inzetten op het verhogen van de zichtbaarheid van stedelijke KSA-groepen. Zichtbaarheid versterkt het vertrouwen. We willen onze groepen meer aanwezig maken in de stad, tonen dat we er zijn. We stimuleren onze stadsgroepen om ons herkenbaar promomateriaal te gebruiken bij de startdagen, vriendjesdagen en specifieke initiatieven die ze organiseren (cf. OD 2.4). Daarnaast kunnen ze op vraag materiaal van de koepel gebruiken (cf. IND 1.3.4).

KSA ziet de stad als een plek waar de toegankelijkheid kan worden vergroot door het opzetten van vernieuwende initiatieven door middel van experiment.

Het onderzoek Jeugd(werk) in de Stad¹ geeft aan dat kinderen en jongeren in een stedelijke context meer dan ooit kwetsbaar zijn voor ongelijkheid in deelname aan de maatschappij. Eén van de grootste uitdagingen hierbij is om voldoende toegankelijke, laagdrempelige jeugdwerkinitiatieven aan te bieden waar iedereen welkom is en zich thuis voelt. KSA wil zich daarvoor smijten, rekening houdend met de draagkracht en eigenheid van onze stedelijke groepen.

In Gent voerden de stadsoudersteuners van KSA, Scouts & Gidsen Vlaanderen, FOS Open Scouting en Chirojeugd Vlaanderen een onderzoek waarbij de jeugdbewegingen in de stad in kaart werden gebracht. Uit die cijfers bleek dat we vooral kinderen en jongeren bereiken in buurten met een hogere welvaartsindex. Buurten met een lagere

welvaarsindex waren duidelijk blinde vlekken.

KSA besloot daarop een pilootproject uit te rollen: 'de pleintjeswerking'. De pleintjeswerking is een dag waarop de oudste leden en leiding actief op pleinen of parken spelen waar we weinig tot geen kinderen en jongeren bereiken. Kinderen en jongeren van die buurt waren de hele dag welkom om te komen spelen. Ze kregen zo de kans om kennis te maken met een jeugdbeweging op een laagdrempelige manier. Wij kwamen naar hen om zo drempels weg te werken. We experimenteerden succesvol met outreachend werken en willen dat pilootproject deze beleidsperiode verder uitrollen in minstens vier centrumsteden, zodat ook daar kinderen en jongeren die geen toegang vinden tot een jeugdbeweging de kans kunnen krijgen om op een laagdrempelige manier kennis te maken met KSA (cf. IND 3.1.4).

KSA ziet de stad als een plek voor uitwisseling en expertisedeling.

We merken dat leiding in centrumsteden meer nood heeft aan uitwisseling over thema's die vaker voorkomen in een stadscontext. Ze worden vaker en sneller geconfronteerd met de veranderde samenleving en willen daar ook snel op kunnen inspelen. We organiseren deze beleidsperiode dan ook jaarlijks gerichte uitwisselingsavonden met thema's aangegeven door de stadsgroepen zelf. We zorgen tijdens die avonden dat er een expert inzake het gekozen thema aanwezig is die concrete informatie kan meegeven, interessante stellingen op tafel kan leggen en discussies durft openbreken aan de hand van jeugdwerkgerelateerde casussen (cf. IND 3.3.4).

Daarnaast willen we deze beleidsperiode een dag rond expertisedeling opzetten voor alle KSA-groepen die zich

in de Vlaamse centrumsteden bevinden. Een dag die volledig in het teken staat van stedelijke KSA-groepen, hun uitdagingen en hoe ze daarmee aan de slag gaan (cf. IND 3.3.4).

We willen bovendien studerende KSA'ers in de stad ondersteunen. Ook zij gaan op zoek naar vrijetijdsbesteding, kansen om zich verder te ontplooiën en plekken om met vrienden samen te zijn. We organiseren daarom jaarlijks minstens twee studentenactiviteiten binnen het KSA-DNA in één of meerdere studentensteden. Verder onderzoeken we ook de mogelijkheid om KSA'ers die studeren in centrumsteden op frequentere basis samen te brengen, naast de twee georganiseerde studentenactiviteiten (cf. IND 3.5.3).

¹ <https://www.vlaanderen.be/publicaties/in-cijfers-gevat-jeugdwerk-in-de-stad>

KSA ziet de stad als een plek om te experimenteren met speelruimte.

De druk op de jeugdruimte neemt toe. De handvaten die we ontwikkelen voor onze groepen om het belang daarvan bij het lokaal bestuur aan te kaarten, geven we in eerste instantie mee aan onze stadsgroepen (cf. IND 1.3.6). Rekening houdend met de input uit onze groepsbevraging en onze bevindingen bij ondersteuningstrajecten, wordt dit thema ongetwijfeld een centraal thema op een van onze uitwisselingsmomenten voor stadsgroepen (cf. IND 3.3.4).

Daarbij aansluitend zullen we via ons grootschalig lokalenonderzoek (cf. IND 2.1.3) de specifieke noden en knelpunten van lokalen in een stedelijke omgeving in kaart brengen, zodat we hier gericht acties voor kunnen uitwerken.

KSA ziet de stad als een plek om actief te participeren aan het lokaal jeugdbeleid.

KSA wil op lokaal niveau de meerwaarde van het jeugdwerk extra in de kijker zetten. Als koepel willen we via een jaarlijkse actie de werking van onze groepen en KSA in het algemeen duiden naar lokale overheden van steden en gemeenten waar KSA-groepen actief zijn. Met die actie willen we de afstand tussen jeugddiensten, lokale besturen, groepen en koepel verkleinen. In steden als Gent en Antwerpen nemen we als koepel een participatieve rol op in overlegorganen rond stedelijk jeugdwerk. We nemen bovenlokaal ook actief deel aan de commissie beleidsparticipatie van Bataljong (cf. IND 3.3.7).

We blijven bovendien een trekkende rol opnemen binnen de sector en nemen een actieve rol op binnen de beleidswerkgroep Jeugd(werk)infrastructuur (cf. IND 1.3.7). We gaan ook op zoek naar relevante partnerschappen in kader van onze intentie om actief in te zetten op duurzame jeugdlokalen (cf. IND 4.4.3). Vanuit ons partnerschap met Goe Gespeeld! werken we mee aan het vergroten van het maatschappelijk draagvlak rond buiten spelen (cf. IND 1.3.5). Bij dit alles schenken we extra aandacht aan de problematiek en uitdagingen voor jeugdinfrastructuur en speelruimte in stedelijke context. We maken steeds de vertaalslag naar de context waarin groepen actief zijn.

Waar we de vorige beleidsperiode de uitdagingen voor groepen in stedelijke context in beeld brachten en concrete acties uitdachten, gaan we nu op basis van bovenvermelde acties concreet aan de slag om onze stedelijke groepen meer en beter te versterken. KSA wil door al deze inspanningen stadsgroepen stimulansen en groeikansen bieden om zichzelf te blijven ontplooiën in hun stad. We geloven in een sterke symbiose tussen KSA-groepen en de stad en nemen onze verantwoordelijkheid om die in de toekomst verder te versterken.

BEGROTING

De begroting die werd opgesteld voor de beleidsnota, werd voorbereid en besproken op de Raad Van Bestuur van 10 december 2020. De begroting werd als dusdanig op de Algemene Vergadering van 15 december 2020 goedgekeurd.

De begroting is samengesteld op basis van de cijfers uit het revisoraal verslag van 2017, 2018 en 2019, de tussentijdse afrekening, de prognose voor het boekjaar 2020 en inschattingen.

Kosten

Alle kosten werden toegewezen aan een operationele doelstelling of toegewezen aan overhead.

Door de beslissingen genomen in het 'Samen Sterk'-traject (cf. toelichting inleiding) beperken we sinds 2019 de financiële stromen naar onze provinciale werkkringen. Dat weerspiegelt zich in onze begroting in een daling van de diverse bedrijfskosten (644/8). Alle uitgaven voor initiatieven en vormingen worden rechtstreeks door KSA Nationaal vzw gefinancierd en dat is terug te zien in een stijging van deze kosten (6141-6147). Ook alle secretariaats- en uitbatingskosten van de provinciale secretariaten worden vanaf dat moment rechtstreeks gefinancierd door

Zoals voorgeschreven, hebben we de uitgaven niet jaarlijks geïndexeerd. Cf. artikel 13 paragraaf 3 van het Decreet houdende een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid gaan we er ook van uit dat een indexering wordt voorzien door de Afdeling Jeugd. Enkel voor de brutoloonkost werd er voor 2022 een indexering ingecalculleerd aangezien er volgens de laatste prognose van het Planbureau een overschrijding van de spilindex in november 2021 wordt verwacht. Daardoor zouden de lonen in onze sector in januari 2022 met 2% stijgen.

KSA Nationaal vzw. Dat is opnieuw te zien in een stijging van de overheadkosten.

De overheadkosten bevatten alle kosten die niet eenvoudig of zinvol toe te wijzen zijn aan specifieke operationele doelstellingen. Dat gaat bijvoorbeeld over de huur van secretariaatsruimtes, telefonie en internet, honorarium bedrijfsrevisor ... evenals een aantal specifieke personeelskosten als werkgeversbijdragen, arbeidsongevallenverzekering, maaltijdcheques, woon-werkverkeer ...

Hieronder vindt u het overzicht van de kosten die als overhead beschouwd worden:

Personeelsinzet

De inschatting van de personeelstijd werd in de begroting procentueel ten opzichte van een voltijds equivalent (VTE) uitgedrukt. Als basis werd daarbij de huidige personeelsinzet gebruikt, doch steeds getoetst aan de opgenomen accenten uit de beleidsnota. In totaal werden 24,5 voltijdse equivalenten voorzien, waarvan er 22 voltijdse equivalenten rechtstreeks aan de operationele doelstellingen werden toegewezen.

Bij de inzet van beroepskrachten kiezen we ervoor om zo dicht mogelijk bij de plaatselijke groepen onze ondersteuning uit te bouwen. We streven daarom naar een inzet van minstens twee pedagogisch beroepskrachten per provinciale werkkring. Afhankelijk van het aantal groepen per provinciale werkkring, kiezen we voor de inzet van drie beroepskrachten. Door het faciliteren van een doorgevoerde samenwerking, expertisedeling verspreid over de hele beweging en door een specifiek aantal groepen toe te wijzen aan elk takenpakket, kunnen we de groepsondersteuning optimaliseren. Daarnaast kunnen we onze nationale en provinciale werking garanderen en onze rol binnen de sector blijven opnemen.

Het nationale secretariaat wordt bemand door twee pedagogisch beroepskrachten (communicatieverantwoordelijke en intern beleidsmedewerker), de nationaal coördinator, financieel verantwoordelijke en het administratief team. Zoals vermeld werd de administratieve structuur

van onze organisatie gecentraliseerd. Sinds januari 2019 werken de administratieve beroepskrachten vanuit het nationale secretariaat. Daardoor was het mogelijk om twee voltijdse equivalenten minder in te zetten in het administratief kader. Deze vrijgekomen middelen werden volledig geïnvesteerd in het pedagogisch kader.

Naast de toegewezen voltijdse equivalenten per operationele doelstelling zijn er nog 2,5 voltijdse equivalenten die niet specifiek kunnen worden toegewezen. Deze personeelsinzet werd in de tabel met de overheadkosten opgenomen. De inzet van de nationaal coördinator, de financieel verantwoordelijke en het deeltijds onderhoudspersoneel wordt behouden.

De beroepskrachten worden verloond volgens de baremastructuur, zoals voorzien in het paritair subcomité voor de socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap (PC 329.01). In de loonbegroting werd rekening gehouden met de gekende lonen van december 2020 + 2% indexering.

De toegekende loonschalen werden vastgelegd in het Intern Loonbeleid (goedgekeurd door de Raad Van Bestuur op 19 december 2019). Voor de berekening van de gemiddelde anciënniteit werd rekening gehouden met de huidige personeelsbezetting en-verloop.

▶ Pedagogisch beroepskrachten: loonschaal B1b – gemiddelde anciënniteit 3 jaar	€ 38.370 (1VTE)
▶ Administratief beroepskrachten: loonschaal A2 – gemiddelde anciënniteit 8 jaar	€ 35.020 (1VTE)
▶ Onderhoudspersoneel: loonschaal L4 – gemiddelde anciënniteit 25 jaar	€ 14.000 (0,5VTE)
▶ Grafische vormgevers: loonschaal B1b – gemiddelde anciënniteit 8 jaar	€ 43.075 (1VTE)

▶ Financieel verantwoordelijke: loonschaal B1a – gemiddelde anciënniteit 7 jaar	€ 44.141 (1VTE)
▶ Regiocoaches: loonschaal B1a – gemiddelde anciënniteit 5 jaar	€ 43.080 (1VTE)
▶ Nationaal coördinator: loonschaal L1 – gemiddelde anciënniteit 6 jaar	€ 49.145 (1VTE)

In totaal gaat het dus om een brutoloonkost van €

▶ Pedagogisch Team (PED): 14,5 VTE:	€ 556.365 (62020)
▶ Administratief Team (ADM): 4 VTE:	€ 140.080 (62020)
▶ Grafische vormgeving (LAY): 1,5 VTE:	€ 64.612 (62020)
▶ Regiocoaches (RC): 2 VTE:	€ 86.160 (62020)
▶ Overhead: 2,5 VTE:	€ 93.286 (62020) + € 14.000 (62030)

Verzekeringskost

De begroting voor de kostprijs van de verschillende verzekeringspolissen, die werden afgesloten in het kader van de werking van KSA Nationaal vzw, werd als volgt samengesteld:

▶ Ledenpolis (lichamelijke ongevallen en BA):	€ 125.000
▶ Uitbreiding ledenpolis (bouw- en verbouwingswerken):	€ 11.000
▶ Loonverlies leiding en medewerkers	€ 21.500
▶ Brandverzekering plaatselijke groepen en secretariaten	€ 65.000
▶ Omniumverzekering	€ 13.150
▶ Aanvullende verzekeringen (fuiven, alle risico's,...)	€ 25.000

Een gedeelte van deze kosten wordt gerecupereerd door de verkoop van facultatieve dekkingen aan plaatselijke groepen. Deze opbrengst werd ook in de begroting opgenomen onder (747).

Opbrengsten

Sommige onderdelen van de omzet werden specifiek opgenomen bij de operationele doelstellingen (OD 1.1, 1.3, 2.5, 3.4, 5.2, 5.3). Daarnaast betalen de leden van de plaatselijke groepen lidgeld als toetredende leden bij KSA Nationaal vzw. Daarenboven betaalt elke plaatselijke

groep een groepsbijdrage van €225.

Gebaseerd op de ledenstatistiek en onze prognoses werden deze inkomsten opgenomen onder (731) en de berekening gebeurde als volgt:

▶ 32.500 leden x €20,50 lidgeld (inschrijving vóór 15 februari):	€ 666.250
▶ 2.000 leden x € 18,00 lidgeld (inschrijving na 15 februari):	€ 36.000
▶ 1.300 kampinschrijvingen x € 8,20 lidgeld:	€ 10.660
▶ 261 groepen x € 225 groepsbijdrage:	€ 58.725

De overige opbrengsten werden opgenomen in het globale begrotingsdocument:

▶ Subsidies Vlaamse Intersectorale Akkoorden (VIA):	€ 115.000
▶ Sociale Maribel:	€ 67.000
▶ Subsidie Stad Gent (ondersteuning Gentse stadsgroepen):	€ 25.000
▶ Subsidie Stad Antwerpen (ondersteuning Antwerpse stadsgroepen):	€ 13.000
▶ Andere subsidies (VIVO vormingsbudget):	€ 1.200

Subsidiebedrag

Als beweging gaan we met een gedragen beleid en met een ongelooflijke portie 'goesting' de uitdagingen van de toekomst niet uit te weg. Getoetst aan die uitdagingen wordt een subsidiebedrag van € 1.137.400 gevraagd. Een

investering waarmee we als KSA het Vlaamse jeugdbeleid verder mee kleur willen geven, waarmee we inzetten op vernieuwing en verder mee investeren in alle kinderen en jongeren.



Deze nota* kwam tot stand dankzij het vele droom-, denk-, vergader- en redactiewerk van onze groepen, leiding, beleidsvrijwilligers, beroepskrachten en in het bijzonder onze Werkgroep Beleidsnota.

In niet evidente tijden, waar schermtijd de vrije tijd overschaduwde, schreven KSA'ers vastberaden, vol energie, creativiteit, inspiratie en motivatie, en vooral met veel goesting aan een nieuw en ambitieus hoofdstuk van onze jeugdbeweging.

Er volgde een ongeziene input van leiding, vrijwilligers, beroepskrachten op de bevragingen en online denkoefeningen. De Werkgroep Beleidsnota slaagde erin om al deze input in een mooie structuur te gieten en om alle ambities realistisch, duidelijk en planmatig uit te schrijven in deze beleidsnota.

We zijn dan ook vandaag en morgen trotse KSA'ers, trots op deze nota en het gelopen planningsproces, maar bovenal trots op de veerkracht die iedereen in deze tijden aan de dag legde om KSA verder richting te geven in de toekomst!

KSA kijkt alvast uit naar 2022 en wil met veel enthousiasme starten aan het nieuwe hoofdstuk!

**De nota werd geïllustreerd met foto's van verschillende groepen.*